

664011 г. Иркутск, ул. Некрасова, 2
тел. 33-18-16, тел/факс 24-16-85

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
ИРКУТСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ

Срок действия с 02.02.2016 г. по 02.02.2019 г.
Принят на конференции членов трудового коллектива 31.03.2016 г.

Директор ГБПОУ
Иркутский областной колледж
культуры
Соковнина Светлана Анатольевна,
тел: 24-16-85

Председатель Совета трудового
коллектива ГБПОУ Иркутский
областной колледж культуры
Савченко Ирина Валериевна
тел: 33-18-16

списочная численность – 80 чел.

Администрация г. Иркутска
Комитет по бюджетной политике и финансам
Отдел кадров и управление охраной труда

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 04 от 04 20 16 г.

рег. № 04/0616

Начальник отдела _____ Е.В. Козанцева

Е.В. Козанцева

Внести изменения и дополнения в коллективный договор

РАЗДЕЛ 2. Трудовой договор

п. 2.4. Изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор должен содержать все условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме».

п. 2.12. Изложить в следующей редакции:

По инициативе Работодателя изменение условий трудового договора допускается только на новый учебный год и в связи с изменениями организационных и технологических условий труда (изменение числа групп или количества обучающихся, изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы колледжа, а также изменения образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции.

РАЗДЕЛ 5. Трудовые отношения. Рабочее время и время отдыха

п. 5.26.1., 5.26.2. Изложить в следующей редакции:

5.26.1. Работодатель обязан предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за счет средств фонда заработной платы работникам:

5.26.2. занятым на работах с вредными или опасными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ – от 7 календарных дней;

Дополнить

5.26.3. с ненормированным рабочим днем (главный бухгалтер, заместители директора, водитель) в соответствии со ст.119 ТК РФ – от 3 до 7 календарных дней;

п. 5.28. Изложить в следующей редакции:

5.28. Работодатель обязан по письменному заявлению работника предоставлять ему отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

5.28.1. при рождении ребенка в семье – до 5 календарных дней;

5.28.2. для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу – до 5 календарных дней;

5.28.3 в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;

5.28.4 для проводов детей в армию – 2 календарных дня;

5.28.5. в случае регистрации брака работника (детей работника) – до 5 календарных дней;

5.28.6. работнику в день его юбилея (50, 60 лет, 55 лет для женщин) - 1 календарный день;

5.28.7. в случае смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

5.28.8. работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

5.28.9. участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

5.28.10 работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

5.28.11. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших

вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

п. 5.31. Изложить в следующей редакции:

Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

РАЗДЕЛ 7. Охрана труда и здоровья

п. 7.4. Изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан провести в колледже специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с Графиком проведения специальной оценки условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения Совета трудового коллектива, и с последующим декларированием.

п. 7.17. Изложить в следующей редакции:

В целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, Работодатель организывает проведение за счет собственных средств предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры работников колледжа.

РАЗДЕЛ 9. Условия работы и гарантии Совета трудового коллектива и/или первичных профсоюзных организаций колледжа

п. 9.5. Изложить в следующей редакции:

Председатель Совет трудового коллектива, а также его заместитель, могут быть уволены помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа или Совета трудового коллектива.

в соответствии со ст. 374 ТК РФ. Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа или Совета трудового коллектива в случае, если несогласие не представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа или Совета трудового коллектива о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя. Соблюдение указанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение о данном увольнении.

Приложение № 1.

1.1 Назвать в следующей редакции:

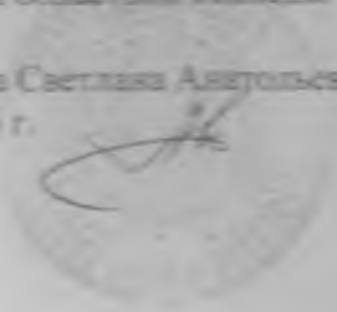
№ п/п	Наименование профессии/должности	Наименование спецодежды, спецобуви, др. средств индивидуальной защиты	Кол-во штук/ пар/ комплектов	Срок носки (использования), год
1	2	3	4	5
1	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
2	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	12	1
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	1
4	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	1

		Сапоги резиновые с защитным подноском или сапоги болотные с защитным подноском	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	12	1
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12	1
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее		до износа
5	Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	дежурный
		Перчатки с точечным покрытием	12	1
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1	дежурные
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1	1
6	Художник	Халат хлопчатобумажный	1	1
		Головной убор	1	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	1	1
		Головной убор	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
		Перчатки с точечным покрытием	6	1
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1	1

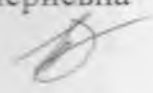
		механических воздействий		
7	Инженер-энергетик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6	1
		Перчатки диэлектрические		до износа
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа
8	Столяр по изготовлению декораций	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	1
		перчатки с полимерным покрытием	12	1
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1	1
		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием	12	1
		Очки защитные		до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее		до износа

Стр. 21. п. 1, 2, 3, 4, 5, 7. Исключить, т.к. не предусмотрено Приказ Минздравсоцразвития
России от 01.06.2004 № 290н.

Директор ГБПОУ
Иркутский областной колледж
культуры
Соковнина Светлана Анатольевна
05.04.2016 г.



Председатель Совета трудового
коллектива ГБПОУ Иркутский
областной колледж культуры
Савченко Ирина Валерьевна
05.04.2016 г.



Прошито и пронумеровано:

07 (семь) листа

Председатель трудового
коллектива ИОКК

И.В. Савченко

