



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

10 ноября 2021 года

№ 348-р

Иркутск

Об утверждении Комплексной программы кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы

В целях обеспечения экономики и социальной сферы Иркутской области кадрами, необходимыми для ее устойчивого социально-экономического развития, а также удовлетворения потребности рынка труда Иркутской области в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах, руководствуясь статьей 59 Устава Иркутской области:

1. Утвердить Комплексную программу кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства Иркутской области Ситникова Р.Л.



УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Губернатора
Иркутской области
от 10 ноября 2021 года
№ 348-р

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 - 2030 ГОДЫ

ПАСПОРТ
КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 - 2030 ГОДЫ

Наименование комплексной программы	Комплексная программа кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы (далее – программа)
Ответственный исполнитель программы	Министерство труда и занятости Иркутской области
Исполнители и участники программы	Министерство образования Иркутской области министерство экономического развития и промышленности Иркутской области министерство здравоохранения Иркутской области министерство сельского хозяйства Иркутской области министерство строительства Иркутской области министерство по молодежной политике Иркутской области министерство культуры и архивов Иркутской области министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области министерство спорта Иркутской области министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области министерство транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области агентство по туризму Иркутской области государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного

	<p>профессионального образования» иные государственные учреждения Иркутской области, подведомственные исполнительным органам государственной власти Иркутской области общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области работодатели, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области</p>
Сроки реализации программы	2021 - 2030 годы
Цель программы	Обеспечение экономики и социальной сферы Иркутской области кадрами, необходимыми для ее устойчивого социально-экономического развития, а также удовлетворения потребности рынка труда Иркутской области в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов экономики и социальной сферы Иркутской области. 2. Обеспечение эффективной системы профессиональной ориентации и трудовой мотивации в целях закрепления кадров и удовлетворения запросов рынка труда Иркутской области в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах
Мероприятия программы	Мероприятия программы приведены в приложении 2 к программе
Целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Соотношение структуры перспективной потребности в кадрах и структуры выпуска специалистов системы высшего образования, %. 2. Соотношение структуры перспективной потребности в кадрах и структуры выпуска специалистов системы среднего профессионального образования, %. 3. Уровень занятости населения, %. 4. Номинальная среднемесячная заработная плата работников организаций, руб.

	5. Номинальная среднемесячная заработная плата работников социальной сферы Иркутской области, руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация программы обеспечит:</p> <p>в качественном выражении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) формирование эффективных механизмов взаимодействия исполнительных органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, бизнеса и образовательных организаций в области кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы; 2) наличие комплексной системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики и социальной сферы Иркутской области в кадрах необходимой квалификации и регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров; 3) повышение качества подготовки профессиональных кадров, обеспечивающего оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования со сферой труда; 4) внедрение современных технологий в профориентационную деятельность; 5) обеспечение непрерывности профориентационной работы; <p>в количественном выражении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) сокращение дисбаланса перспективной потребности в кадрах и выпуска специалистов системы высшего образования до 65% к 2030 году; 2) сокращение дисбаланса перспективной потребности в кадрах и выпуска специалистов системы среднего профессионального образования до 66% к 2030 году; 3) повышение уровня занятости населения до 57,7% к 2030 году; 4) рост номинальной среднемесячной заработной платы работников, в том числе в организациях социальной сферы, в 1,9 раза к 2030 году

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Комплексная программа кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы (далее – программа) разработана в целях обеспечения экономики и социальной сферы Иркутской области кадрами, необходимыми для ее устойчивого социально-экономического развития, а также удовлетворения потребности рынка труда Иркутской области в квалифицированных и конкурентоспособных кадрах.

Программа определяет основные направления государственной политики по кадровому обеспечению экономики и социальной сферы Иркутской области на долгосрочную перспективу, направлена на создание условий и формирование механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу Иркутской области требуемыми кадрами.

Программа разработана с учетом положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», национальной системы квалификаций Российской Федерации, стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Иркутской области, основных направлений кадровой политики, обозначенных в отраслевых концепциях кадровой политики в реальном секторе экономики и социальной сферы Иркутской области.

Кадровое обеспечение экономики и социальной сферы Иркутской области осуществляется за счет взаимодействия исполнительных органов государственной власти Иркутской области, образовательных организаций, хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области (далее – работодатели), и иных заинтересованных сторон.

Раздел II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Иркутская область является одним из динамично развивающихся субъектов Российской Федерации, экономика которого представляет собой многоотраслевой комплекс. Согласно балансу трудовых ресурсов в 2019 году в базовых для Иркутской области отраслях экономики (промышленность, торговля, образование) занято 513,7 тыс. человек, или 47,5% от общей численности занятого населения в Иркутской области.

Иркутская область характеризуется высоким уровнем кадрового потенциала. На 1 января 2021 года численность трудоспособного населения области составила 1 320,3 тыс. человек (55,6% от всего населения Иркутской области). По численности занятой рабочей силы Иркутская область занимает четвертое место в Сибирском федеральном округе.

В Иркутской области функционирует развитая инфраструктура профессионального образования, ежегодно обеспечивающая рынок труда

порядка 24 тыс. выпускниками.

Значительное влияние на кадровое обеспечение отраслей экономики Иркутской области оказывает уровень заработной платы работников – основной источник доходов трудоспособного населения.

Номинальная заработная плата в Иркутской области за 2016 - 2020 годы возросла на 42,2% (в Российской Федерации – на 39%, в Сибирском федеральном округе – на 39,9%). По данным Федеральной службы государственной статистики среди 10-ти регионов Сибирского федерального округа Иркутская область занимает 2 место по размеру среднемесячной заработной платы работников, уступая первое место Красноярскому краю, среди 85-ти субъектов Российской Федерации – 20 место.

В результате принимаемых системных мер за последние 5 лет наблюдается динамика снижения миграционной убыли населения за счет процессов естественного движения (с 7146 человек в 2016 году до 7069 человек в 2020 году).

Высокий экономический потенциал, выгодное геоэкономическое положение Иркутской области дают дополнительные импульсы возникновению новых рынков и развитию рынка труда.

На территории Иркутской области реализуется целый ряд крупномасштабных значимых инвестиционных проектов по освоению нефтегазоконденсатных месторождений, строительству газоперерабатывающего и газохимического комплексов, добыче золота, модернизации нефтехимического предприятия, углублению степени переработки древесины и строительству деревообрабатывающих комплексов, запуску фармацевтического производства, активно реализуется инвестиционная программа развития производственно-технической базы Иркутского авиационного завода – филиала ПАО «Корпорация «Иркут».

В рамках взаимосвязанных кластеров (фармацевтического (включает 128 организаций), машиностроительного (75 организаций), туристско-рекреационного (40 организаций), агропромышленного (29 организаций), нефтегазохимического (29 организаций), лесопромышленного, кластера строительных материалов и технологий (36 организаций)) реализуется активная государственная политика по поддержке перспективных инвестиционных проектов.

Для их реализации и развития высокотехнологичных инновационных производств необходима эффективная система кадрового обеспечения, необходимая для экономического роста, в том числе особое внимание должно быть уделено обеспечению квалифицированными кадрами создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест, повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Риски для эффективного функционирования рынка труда и экономики Иркутской области создает снижение численности населения в трудоспособном возрасте. За 2016 - 2020 годы снижение численности населения в трудоспособном возрасте составило 3,8% или 52,1 тыс. человек.

Ежегодное сокращение численности трудоспособного населения, в том числе в связи с миграционным оттоком населения и процессом

демографического «старения населения», обуславливает необходимость включения в трудовой процесс населения за пределами трудоспособного возраста, а также привлечения и закрепления молодежи в Иркутской области.

В настоящее время в Иркутской области сложилась значительная потребность в квалифицированных работниках. Ежемесячно в органы занятости населения заявляется порядка 11 тыс. вакансий на постоянную работу, а также 3,7 тыс. вакансий, где занятость носит временный и сезонный характер.

Проблемой кадрового обеспечения экономики Иркутской области является территориальный и структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, что обусловлено следующими факторами:

наличием структурной безработицы на регистрируемом рынке труда – несоответствием вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах занятости населения. Работодателями востребованы рабочие специальности (80,3% заявленных вакансий), в то время только 46,6% граждан, зарегистрированных в органах занятости населения, имеют рабочие профессии. При этом более половины безработных – это женщины, в то время как деятельность по рабочим профессиям часто связана с высокой физической нагрузкой;

различными темпами рыночных преобразований в экономике, промышленности и сфере услуг, под влиянием которых складываются неблагоприятные отраслевые диспропорции рынка труда. Из-за неравномерного размещения населения по Иркутской области и распределения производственных ресурсов, различных темпов развития муниципальных образований, наличия в них потенциальных работодателей и трудовых ресурсов наблюдаются также и территориальные диспропорции рынка труда;

невысоким уровнем внутрирегиональной трудовой мобильности. Он обусловлен значительными затратами, связанными с переменой места жительства, отсутствием в большинстве организаций, испытывающих потребность в работниках, развитой системы сопровождения трудоустройства – жилья, транспортной сети и иных объектов, повышающих качество жизни в территориях.

Анализ спроса и предложения рабочей силы по отраслям показывает, что в Иркутской области наблюдается дефицит кадров.

К основным профессиям, по которым отмечается устойчивый неудовлетворенный спрос на работников, относятся: специалисты с инженерно-техническим образованием, медицинские работники, специалисты в области информационных технологий, специалисты-технологи сельскохозяйственного производства (агрономы, зоотехники, ветеринарные работники и др.), техники-технологи в пищевой промышленности, работники сферы общественного питания, строители (бетонщики, каменщики, крановщики, машинисты бульдозера, монтажники). На производстве в дефиците квалифицированные рабочие: аппаратчики, наладчики станков и оборудования, операторы линий, токари, фрезеровщики.

Эффективное обеспечение экономики Иркутской области трудовыми ресурсами возможно в результате преодоления разрыва между реальными потребностями отдельных ее отраслей в квалифицированных кадрах и сложившимся уровнем их подготовки.

В Иркутской области функционирует развитая инфраструктура профессионального образования, ежегодно обеспечивающая рынок труда порядка 24 тыс. выпускниками высшего и среднего профессионального образования.

При этом, несмотря на то, что в Иркутской области реализуется комплекс мер по модернизации сети профессиональных образовательных организаций с ориентацией на потребности работодателей и отраслевых рынков труда, контрольные цифры приема граждан в профессиональные образовательные организации формируются в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Иркутской области с учетом кадровой потребности муниципальных образований Иркутской области и демографической ситуации, имеется несбалансированность объемов и структуры подготовки профессиональных кадров для отдельных отраслей экономики и социальной сферы.

На территории Иркутской области осуществляют деятельность 93 образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, в том числе:

56 образовательных организаций, подведомственных министерству образования Иркутской области;

10 образовательных организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области;

5 образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и архивов Иркутской области;

1 образовательная организация, подведомственная министерству социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области;

1 образовательная организация, подведомственная министерству спорта Иркутской области;

1 образовательная организация федеральной формы собственности;

7 образовательных организаций негосударственной формы собственности;

12 образовательных организаций, являющихся организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования на базе образовательных организаций высшего образования (колледжи и образовательные организации высшего образования).

В структуре подготовки специалистов со средним профессиональным образованием наибольшую долю занимает область знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», на долю которой приходится 58,6 тыс. человек или 46,9% от общей численности студентов и 5,9 тыс. человек или 46,6% выпускников, прошедших обучение по программам среднего профессионального образования.

Второе место в структуре подготовки специалистов со средним профессиональным образованием занимает область знаний «Науки об

обществе» (20,6% от численности студентов и 24,2% выпуска), на третьем месте – «Образование и педагогические науки» (9,7% от численности студентов и 8,4% выпуска), на четвертом месте – «Здравоохранение и медицинские науки» (9,4% от численности студентов и 8,3% выпуска), на пятом месте – «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки» (5,7% от численности студентов и 5,7% выпуска), на шестом месте – «Искусство и культура» (3,7% от численности студентов и 3,5% выпуска), на седьмом месте – «Гуманитарные науки» (3,2% от численности студентов и 3,1% выпуска), на восьмом (последнем) месте – «Математические и естественные науки» (0,7% от численности студентов и 0,4% выпуска).

Снижение привлекательности производств и престижа рабочих профессий, ориентация молодежи на получение высшего образования продолжает оказывать существенное давление на систему среднего профессионального образования. Вместе с тем потребность в подготовке квалифицированных рабочих остается неудовлетворенной.

Подготовку специалистов по программам высшего образования в Иркутской области осуществляют 23 образовательные организации: 11 головных образовательных организаций высшего образования (9 государственных и 2 частных), а также 12 филиалов. 4 образовательные организации высшего образования имеют ведомственную принадлежность. 12 образовательных организаций высшего образования реализуют программы среднего профессионального образования (имеют подразделения, колледжи).

Крупнейшие из них расположены в городе Иркутске: ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет», ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет», ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет путей сообщения».

В структуре подготовки специалистов с высшим образованием наибольший удельный вес занимает область знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», на долю которой приходится 37,9% от общей численности студентов и 32,5% выпускников, прошедших обучение по программам высшего образования.

Второе место в структуре подготовки специалистов с высшим образованием занимает область знаний «Науки об обществе» (37,7% от численности студентов и 46,0% выпуска), на третьем месте – «Образование и педагогические науки» (7,7% от численности студентов и 6,7% выпуска), на четвертом месте – «Здравоохранение и медицинские науки» (5,4% от численности студентов и 4,4% выпуска), на пятом месте – «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки» (4,2% от численности студентов и 3,3% выпуска), на шестом месте – «Математические и естественные науки» (3,5% от численности студентов и 3,5% выпуска), на седьмом месте – «Гуманитарные науки» (3,2% от численности студентов и 3,3% выпуска), на восьмом (последнем) месте – «Искусство и культура» (0,4% от численности студентов и 0,3% выпуска).

Проблема трудоустройства выпускников образовательных организаций, получающих профессиональное образование, особенно по приобретенной

профессии, стоит достаточно остро. Ежегодно около 1,3 тыс. выпускников образовательных организаций, получающих профессиональное образование всех уровней, обращаются в органы занятости населения по вопросам поиска работы, из них порядка 1,1 тысяч признаются безработными, около 3% направляются на профессиональную переподготовку.

На ситуацию с кадровым обеспечением реального сектора экономики и бюджетной сферы оказывают влияние не только экономические, демографические и образовательные факторы, но и профессиональное самоопределение граждан как базовый элемент формирования кадрового потенциала.

В настоящее время в Иркутской области и в России в целом перед населением ставятся новые задачи по поддержанию собственной конкурентоспособности и профессионально-трудовой мобильности на протяжении всей жизни. Для реализации профессиональных планов гражданам необходимо обладать знаниями и умениями, которые в случаях изменения ситуации на рынке труда или потери работы помогли бы им переориентироваться. В связи с этим профориентация должна не просто помогать людям в выборе профессии, востребованной на рынке труда, но и научить формировать собственный образовательно-профессиональный формат на основе имеющихся ресурсов, самостоятельно управлять своей профессиональной карьерой, принимать ответственные решения в течение всей трудовой жизни.

Это обуславливает необходимость формирования готовности к профессиональному обучению и повышению квалификации на протяжении всей жизни, а также укрепления взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг.

Неотъемлемым элементом кадровой политики и частью двух сопряженных систем – непрерывного образования и эффективной занятости должна стать система профессиональной ориентации.

Разработанная программа направлена на устранение несовершенства взаимодействия всех субъектов профессиональной ориентации (школьников, их родителей, государства, образовательных организаций, органов занятости населения, работодателей), направлена на развитие механизмов социального партнерства в решении вопросов кадрового обеспечения экономики Иркутской области.

Настоящая программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для сбалансированности профессиональной подготовки кадров с перспективными потребностями экономики, обеспечение условий для удовлетворения потребности в кадрах с учетом модернизации и технологического развития приоритетных отраслей экономики и социальной сферы.

Раздел III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Приоритеты государственной политики в сфере реализации программы определены с учетом положений Указа Президента Российской Федерации

от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», национальной системы квалификаций Российской Федерации, стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Иркутской области, основных направлений кадровой политики, обозначенных в отраслевых концепциях кадровой политики в реальном секторе экономики и социальной сферы Иркутской области.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации программы отнесены следующие:

развитие системы кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы, способствующей удовлетворению их потребностей в квалифицированных кадрах;

повышение адаптивности системы профессионального образования к потребностям рынка труда;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации.

Целью программы является обеспечение экономики и социальной сферы Иркутской области кадрами, необходимыми для ее устойчивого социально-экономического развития, а также удовлетворения потребности рынка труда Иркутской области в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

Достижение цели программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

1. Совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов экономики и социальной сферы Иркутской области, в том числе:

реализация механизмов обеспечения рынка труда необходимыми кадрами;

совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики и социальной сферы в кадрах необходимой квалификации и регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования;

повышение качества подготовки профессиональных кадров; развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2. Обеспечение эффективной системы профессиональной ориентации и трудовой мотивации в целях закрепления кадров и удовлетворения запросов рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах, в том числе:

проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Иркутской области;

проведение профориентационных мероприятий, конкурсов, олимпиад и чемпионатов профессионального мастерства;

стимулирование работников к осуществлению трудовой деятельности; закрепление специалистов в организациях.

Реализация поставленных целей и задач должна обеспечить оптимальный баланс процессов обновления и сохранения количественного и качественного состава работников основных отраслей, развитие трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда.

Раздел IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИОРИТЕТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

1. ОБРАЗОВАНИЕ

Основной целью кадровой политики в сфере образования в Иркутской области является кадровое обеспечение образовательных организаций необходимым количеством работников требуемой квалификации для обеспечения эффективной работы по обучению учащихся, подготовке и переподготовке кадров в образовательных организациях в Иркутской области.

Основными задачами кадровой политики в сфере образования в Иркутской области определены:

1) определение потребности в педагогических кадрах для образовательных организаций в Иркутской области через систематическое ведение кадрового мониторинга;

2) анализ перспектив изменения профессионально-квалификационной структуры и объемов подготовки педагогических кадров в соответствии с потребностями развития системы образования в Иркутской области и отдельно взятых муниципальных образований Иркутской области;

3) создание условий для реализации возможностей кадрового потенциала;

4) обеспечение взаимодействия исполнительных органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций в реализации кадровой политики Иркутской области;

5) содействие созданию эффективной системы переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров на территории Иркутской области;

6) координация деятельности заинтересованных сторон по повышению эффективности профессионального образования в обеспечении системы образования в Иркутской области востребованными кадрами;

7) привлечение работодателей, научных и общественных организаций к поддержке профессионального образования (создание условий для модернизации материально-технической и учебно-производственной базы образовательных организаций);

8) разработка механизмов организации эффективной профориентационной работы;

9) содействие повышению престижа педагогических профессий;

10) разработка мероприятий по социальной поддержке молодых специалистов и содействию закреплению их на рабочих местах.

2. ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Основной целью кадровой политики в сфере здравоохранения в Иркутской области является развитие системы управления кадровым потенциалом сферы здравоохранения, основанной на рациональном планировании подготовки и трудоустройства кадров, использовании современных образовательных технологий и эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские организации персоналом, способным на высоком профессиональном уровне решать задачи повышения качества медицинской и лекарственной помощи населению.

Основными задачами кадровой политики в сфере здравоохранения в Иркутской области определены:

1) обеспечение развития комплексной системы планирования кадровых ресурсов с учетом структуры потребности сферы здравоохранения, их рационального размещения и эффективного использования;

2) повышение профессионального уровня работников здравоохранения на основе дальнейшего развития системы непрерывного образования, совершенствования системы государственных образовательных стандартов подготовки специалистов;

3) повышение уровня жизни работников медицинских организаций, приведение системы оплаты труда работников в соответствие со сложностью, количеством и качеством оказания медицинских услуг;

4) обеспечение правовой и социальной защиты работников сферы здравоохранения;

5) привлечение и закрепление работников в территориях, испытывающих кадровый дефицит системы здравоохранения.

3. КУЛЬТУРА

Основной целью кадровой политики в сфере культуры в Иркутской области является кадровое обеспечение организаций культуры необходимым количеством работников требуемой квалификации для обеспечения эффективной работы и повышения качества предоставления сферой культуры услуг населению Иркутской области.

Основными задачами кадровой политики в сфере культуры в Иркутской области определены:

1) развитие профессионального образования в сфере культуры в Иркутской области, обеспечивающего доступность качественного образования на всех уровнях обучения;

2) формирование и эффективное использование кадрового потенциала в соответствии с потребностями сферы культуры в Иркутской области;

3) повышение престижа профессий в сфере культуры и общественного спроса на высококвалифицированных специалистов.

4. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Основной целью кадровой политики в сфере промышленности в Иркутской области является привлечение и закрепление специалистов на территориях, подготовка и повышение квалификации, целевое обучение профессиональных кадров и обеспечение ими предприятий индустриальных отраслей промышленности, внедрение профессиональных стандартов и дуального образования для создания и развития обрабатывающих производств с акцентом на производства с глубокой переработкой и получением максимальной добавленной стоимости, перевода промышленности в режим инновационного развития.

Основными задачами кадровой политики в сфере промышленности в Иркутской области определены:

1) определение потребности крупных промышленных предприятий в Иркутской области в кадрах;

2) создание оптимальных условий для реализации возможностей кадрового потенциала;

3) обеспечение взаимодействия с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области в реализации кадровой политики в сфере промышленности;

4) формирование резерва кадров в сфере промышленности и обеспечение его эффективного использования;

5) содействие созданию эффективной системы переподготовки и повышения квалификации кадров, системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере промышленности на территории Иркутской области;

6) разработка механизмов организации эффективной профориентационной работы.

5. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Основной целью кадровой политики в сфере сельского хозяйства в Иркутской области является создание условий для формирования и развития системы подготовки, привлечения, закрепления и профессионального совершенствования кадров.

Основными задачами кадровой политики в сфере сельского хозяйства определены:

1) определение потребности в кадрах для организаций в сфере сельского хозяйства в Иркутской области в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

2) организация профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, молодежи и незанятого населения, учитывающей потребности сельского хозяйства и способствующей своевременному, осознанному выбору профессии или специальности, востребованной в сельскохозяйственном производстве, образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов и рабочих кадров для сельскохозяйственного производства, последующему трудоустройству и профессиональной адаптации;

3) популяризация востребованных в сельском хозяйстве профессий и специальностей, повышение их престижа;

4) привлечение и закрепление квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит работников по отдельным специальностям и профессиям;

5) формирование системы непрерывного профессионального агробизнес-образования и развития карьеры;

6) обеспечение условий для взаимодействия работодателей и аграрных образовательных организаций;

7) создание и развитие эффективной системы информирования граждан по вопросам развития кадрового потенциала сельскохозяйственной отрасли в Иркутской области.

6. ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО И ЭНЕРГЕТИКА

Основной целью кадровой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области является ее обеспечение квалифицированными специалистами и рабочими кадрами.

Основными задачами кадровой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области определены:

1) определение потребности в кадрах для сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;

2) создание условий для реализации возможностей кадрового потенциала;

3) формирование резерва кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства и обеспечение его эффективного использования;

4) содействие созданию эффективной системы переподготовки и повышения квалификации кадров сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики на территории Иркутской области;

5) разработка механизмов организации эффективной профориентационной работы (содействие повышению престижа рабочих профессий сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики);

6) разработка совместно с муниципальными образованиями Иркутской области мероприятий, направленных на привлечение и закрепление молодых, квалифицированных специалистов в муниципальных образованиях Иркутской

области, где наблюдается дефицит работников по отдельным специальностям и профессиям отрасли жилищно-коммунального хозяйства и энергетики.

7. СТРОИТЕЛЬСТВО

Основной целью кадровой политики в сфере строительства в Иркутской области является формирование и развитие системы подготовки, привлечения, закрепления и профессионального совершенствования кадров.

Основными задачами кадровой политики в сфере строительства в Иркутской области определены:

1) определение потребности в кадрах для организаций сферы строительства в Иркутской области в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

2) содействие в организации профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, незанятого населения, учитывающей потребности сферы строительства в части обеспечения квалифицированными строительными кадрами объектов, строительство которых осуществляется с привлечением всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

3) содействие популяризации востребованных в сфере строительства профессий и специальностей, повышение их престижа;

4) разработка совместно с муниципальными образованиями Иркутской области мероприятий, направленных на привлечение и закрепление квалифицированных специалистов в муниципальных образованиях Иркутской области, где наблюдается дефицит работников по отдельным специальностям и профессиям сферы строительства;

5) проведение мероприятий, способствующих организации взаимодействия работодателей и образовательных организаций в Иркутской области.

8. ТУРИЗМ

Основной целью кадровой политики в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области является формирование и развитие системы подготовки, привлечения, закрепления и профессионального совершенствования кадров.

В связи с возрастающим потоком туристов в Иркутскую область, реализацией крупных проектов, таких как «Ворота Байкала», архитектурно-этнографический музей «Тальцы», Кругобайкальская железная дорога, «Иркутские кварталы», развитием туристических территорий г. Байкальска и о. Ольхон, строительством новых гостиниц и ресторанов, потребность в квалифицированных кадрах с профильным образованием в секторе туристских услуг ежегодно растет.

Основными задачами кадровой политики в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области определены:

1) популяризация профессий сферы туризма и гостеприимства;

2) формирование кадрового потенциала сферы туризма и гостеприимства;

3) помощь в трудоустройстве молодых специалистов в сфере туризма и гостеприимства;

4) повышение квалификации специалистов сферы туризма и гостеприимства.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ И ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок реализации программы: 2021 – 2030 годы.

Целевые показатели программы приведены в приложении 1 к программе.

План мероприятий программы приведен в приложении 2 к программе.

Ожидаемые результаты реализации программы:

в качественном выражении:

1) наличие комплексной системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Иркутской области в кадрах необходимой квалификации и регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров;

2) формирование эффективных механизмов взаимодействия исполнительных органов государственной власти Иркутской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области, бизнеса и образовательных организаций в области кадрового обеспечения экономики;

3) повышение качества подготовки профессиональных кадров, обеспечивающего оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования со сферой труда;

4) наличие эффективной развитой инфраструктуры образовательных организаций всех уровней профессиональной подготовки;

5) формирование системы непрерывного профессионального образования;

в количественном выражении:

1) сокращение дисбаланса перспективной потребности в кадрах и выпуска специалистов системы высшего образования до 65% к 2030 году;

2) сокращение дисбаланса перспективной потребности в кадрах и выпуска специалистов системы среднего профессионального образования до 66% к 2030 году;

3) повышение уровня занятости населения до 57,7% к 2030 году;

4) рост номинальной среднемесячной заработной платы работников, в том числе в организациях социальной сферы, в 1,9 раза к 2030 году.

Раздел VI. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Достижению запланированных целей программы могут помешать факторы, ограничивающие экономическое развитие Иркутской области,

развитие социально-трудовых отношений, возможности занятости в Иркутской области, отток квалифицированных кадров за пределы Иркутской области, сокращение численности экономически активного населения.

Выполнению поставленной цели программы могут препятствовать внутренние и внешние риски.

К внешним рискам относятся риски изменений федерального законодательства, макроэкономические (ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовые высвобождения работников) и финансовые риски. К внутренним факторам – риски организационного характера.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников программы.

Раздел VII. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ ИСПОЛНЕНИЯ

Реализация мероприятий программы будет способствовать развитию системы кадрового обеспечения основных отраслей экономики и социальной сферы, способствующей удовлетворению их потребностей в квалифицированных кадрах.

Мониторинг и контроль реализации программы осуществляет министерство труда и занятости Иркутской области.

Исполнительные органы государственной власти Иркутской области (исполнители и участники программы) ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляют в министерство труда и занятости Иркутской области информацию о ходе реализации мероприятий программы по форме в соответствии с приложением 3 к программе и информацию о достижении целевых показателей программы по форме в соответствии с приложением 4 к программе.

Промежуточные результаты хода реализации программы рассматриваются ежегодно не реже двух раз в год.

Программа признается эффективной в случае фактического достижения по итогам отчетного года значений целевых показателей программы, полного исполнения мероприятий программы.

Приложение 1
к Комплексной программе кадрового обеспечения
основных отраслей экономики и социальной
сферы Иркутской области на 2021 - 2030 годы

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ
ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 - 2030 ГОДЫ

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ В ЦЕЛОМ ИРКУТСКУЮ ОБЛАСТЬ												
Соотношение структуры перспективной потребности в кадрах и структуры выпуска специалистов системы высшего образования	%	55,1	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	61,0	62,0	63,0	64,0	65,0
Соотношение структуры перспективной потребности в кадрах и структуры и выпуска специалистов системы среднего профессионального образования	%	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	61,0	62,0	63,0	64,0	65,0	66,0
Уровень занятости населения	%	56,0	56,8	56,9	57,0	57,1	57,2	57,3	57,4	57,5	57,6	57,7
Номинальная среднемесячная заработная плата работников организаций	руб.	49885,1	53197,6	56360,8	59933,4	63736,1	67449,7	72266,9	77408,1	82870,3	88672,3	94879,3
Номинальная среднемесячная заработная плата работников социальной сферы Иркутской области	руб.	38895,4	41478,2	43944,5	46730,1	49695,0	52590,5	56346,5	60355,1	64614,0	69137,8	73977,4
ОБРАЗОВАНИЕ												
Укомплектованность персонала в организациях	%	63	64	66	68	70	72	75	78	80	82	85

2

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ												
(без совместительства)												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по направлениям подготовки сферы образования	чел.	4549	5117	5369	5590	6028	6210	6401	6653	6895	7065	7420
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема по педагогическим направлениям подготовки	чел.	230	317	391	429	477	521	570	615	665	705	748
Численность специалистов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	чел.	20101	20304	20500	20642	20854	21003	21240	21400	21618	21835	22003
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы образования	ед.	53	74	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Численность участников программы «Земский учитель»	чел.	97	53	46	75	56	53	46	56	53	46	46
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ												
Укомплектованность персонала в организациях здравоохранения (без совместительства)	%	71	73	75	77	79	81	83	85	87	91	93
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования,	чел.	8491	9768	9888	10128	10338	10588	10838	11088	11338	11588	11838

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
прошедших обучение по направлениям подготовки сферы здравоохранения												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема по медицинским направлениям подготовки	чел.	1350	1428	1478	1528	1578	1638	1688	1728	1778	1828	1878
Численность специалистов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	чел.	3765	3800	3850	3900	3950	4000	4050	4100	4150	4200	4250
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы здравоохранения	ед.	15	20	22	24	26	26	26	26	26	26	26
Количество медицинских работников переехавших в сельскую местность и получивших единовременную компенсационную выплату («Земский доктор»)	чел.	64	130	126	125	125	125	125	125	125	125	125
Количество медицинских работников переехавших в сельскую местность и получивших единовременную компенсационную выплату («Земский фельдшер»)	чел.	30	64	75	75	75	75	75	75	75	75	75
КУЛЬТУРА												
Укомплектованность персонала в организациях культуры и искусства	%	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0
Численность студентов образовательных организаций	чел.	238	233	230	230	230	230	230	230	230	230	230

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
среднего профессионального образования, прошедших обучение по направлениям подготовки сферы культуры и искусства												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема по направлениям подготовки культуры и искусства	чел.	0	2	4	6	8	10	10	10	10	10	10
Численность специалистов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	чел.	2700	2700	2700	2700	2700	2100	2100	2100	2100	2100	2100
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы культуры и искусства	ед.	11	14	16	16	16	16	16	16	16	16	16
Численность участников программы «Земский работник культуры».	чел.	0	0	47	38	38	37	38	38	0	0	0
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по направлениям подготовки сферы промышленности	чел.	5469	6197	6498	6733	6976	7024	7094	7063	6879	7070	7240
Численность студентов образовательных организаций	чел.	148	165	174	158	168	167	174	174	182	187	194

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема для сферы промышленности												
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы промышленности	ед.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Количество создаваемых рабочих мест (в том числе высокопроизводительных) на промышленных предприятиях (нарастающим итогом)	чел.	833	894	1021	1127	1154	1181	1208	1235	1262	1289	1304
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО												
Численность обучающихся по ученическим договорам и целевым договорам в образовательных организациях Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и иных образовательных организациях в целях обеспечения квалифицированными специалистами индивидуальных предпринимателей и организаций, осуществляющих деятельность на сельских территориях	чел.	12	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
Численность руководителей и специалистов, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в рамках государственного контракта по повышению квалификации	чел.	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
работников агропромышленного комплекса Иркутской области												
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы сельского хозяйства	ед.	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Количество закрепленных молодых специалистов в сельскохозяйственном производстве	чел.	17	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО И ЭНЕРГЕТИКА												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по направлениям подготовки сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	чел.	4096	4219	4336	4417	4454	4516	4435	4504	4582	4621	4585
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема для сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	чел.	59	65	67	72	72	68	74	76	78	85	82
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы жилищно-	ед.	1	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
коммунального хозяйства и энергетики												
Количество организаций сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, участвующих в программах дуального обучения и практикоориентированной подготовки кадров	ед.	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1
СТРОИТЕЛЬСТВО												
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, прошедших обучение по направлениям подготовки сферы строительства	чел.	1689	2081	1949	2029	1868	1946	1998	2018	2020	2054	2091
Численность студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся в рамках целевого приема для сферы строительства	чел.	10	13	17	17	15	16	17	19	17	18	21
Численность специалистов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	чел.	251	150	165	197	217	223	234	268	299	309	350
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы строительства	ед.	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
ТУРИЗМ												
Численность специалистов, прошедших переподготовку или	чел.	15	20	50	100	100	100	100	150	150	200	200

Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
повышение квалификации												
Количество мероприятий, проведенных в целях профориентации и популяризации профессий сферы туризма и гостеприимства	ед.	2	2	3	5	5	5	6	6	7	7	7
Количество организаций сферы туризма и гостеприимства, участвующих в программах дуального обучения и практикоориентированной подготовки кадров	ед.	0	0	2	5	10	15	20	20	25	25	30

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 - 2030 ГОДЫ

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
ЗАДАЧА 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОПТИМАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАПРОСОВ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ					
Подзадача 1. Реализация механизмов обеспечения рынка труда необходимыми кадрами					
1.1.	Подготовка кадров в рамках системы высшего и среднего профессионального образования	Министерство образования Иркутской области, министерство здравоохранения Иркутской области, министерство культуры и архивов Иркутской области, министерство спорта Иркутской области, министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования в Иркутской	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Подготовка квалифицированных кадров в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы Иркутской области	Формирование системы кадрового обеспечения организаций в Иркутской области, предусматривающей оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования и сферы труда

2

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		области (по согласованию)			
1.2.	Подбор соискателей по заявленным работодателями в органы занятости населения вакансиям	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Заккрытие вакансий, заявленных работодателями в органы занятости населения, гражданами из числа состоящих на регистрационном учете	Формирование системы кадрового обеспечения организаций в Иркутской области
1.3.	Организация и проведение ярмарок вакансий	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия с привлечением работодателей Иркутской области	Кадровое обеспечение организаций в Иркутской области
1.4.	Организация и проведение областного конкурса «Моя карьера»	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия с привлечением работодателей Иркутской области – партнеров областного конкурса	Создание кадрового резерва и содействие трудоустройству молодежи, включая студентов и молодых специалистов. Привлечение в организации Иркутской области молодых специалистов. Формирование надпрофессиональных навыков у участников мероприятия, выстраивание системы наставничества
1.5.	Организация и проведение встреч студентов образовательных организаций высшего образования с потенциальными работодателями, реализующими свою деятельность на территории Иркутской области	Министерство по молодежной политике Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия с привлечением работодателей Иркутской области	Трудоустройство студентов, обучающихся по программам высшего образования в образовательных организациях высшего образования в Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
1.6.	Координация работы центров карьеры образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в Иркутской области	Министерство по молодежной политике Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Формирование единой информационной системы содействия трудоустройству студентов во всех образовательных организациях в Иркутской области	Повышение эффективности содействия трудоустройству студентов в Иркутской области
Подзадача 2. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики и социальной сферы Иркутской области в кадрах необходимой квалификации и регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования					
2.1.	Разработка прогноза потребности в кадрах организаций в Иркутской области на период до 12 лет	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Правовой акт, утверждающий прогноз потребности в кадрах организаций в Иркутской области. Организация взаимодействия с не менее чем 2 тыс. работодателей, реализующими деятельность на территории Иркутской области	Проведение анализа перспективной потребности в кадрах организаций в Иркутской области в целях корректировки структуры подготовки кадров образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями. Обеспечение мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Иркутской области. Информирование молодежи о перспективной потребности в кадрах, в целях ориентации на трудоустройство в организациях в Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
2.2.	Мониторинг текущей потребности в кадрах организаций в Иркутской области	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Формирование баз данных о потребности работодателей в работниках в разрезе сфер деятельности, организаций, профессионально-квалификационного состава вакансий. Информирование заинтересованных исполнительных органов государственной власти Иркутской области о ситуации на рынке труда Иркутской области в отдельных отраслях экономики и социальной сферы	Выработка мер и оперативное реагирование по вопросу кадрового обеспечения организаций в Иркутской области
2.3.	Определение перечня наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей в Иркутской области для среднего профессионального образования	Министерство труда и занятости Иркутской области, министерство образования Иркутской области	По мере необходимости	Правовой акт, утверждающий перечень наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей в Иркутской области для среднего профессионального образования	Корректировка и внедрение новых направлений подготовки специалистов среднего звена (среднего профессионального образования) в соответствии с наиболее востребованными и перспективными профессиями и специальностями в Иркутской области
2.4.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций в сфере промышленности в Иркутской области	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения в сфере промышленности в Иркутской области и основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере промышленности в Иркутской области
2.5.	Формирование прогноза кадровой	Министерство экономического	Ежегодно,	Прогноз кадровых потребностей	Организация взаимодействия с

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	потребности организаций в сфере промышленности в Иркутской области	развития и промышленности Иркутской области	в течение 2021 - 2030 годов	организаций в сфере промышленности в Иркутской области на период до 12 лет	организациями в сфере промышленности по вопросу кадровой потребности
2.6.	Обеспечение деятельности рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере промышленности	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Рассмотрение в рамках рабочей группы основных проблем кадрового обеспечения сферы промышленности в Иркутской области и выработка основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере промышленности в Иркутской области
2.7.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определены основные проблемы кадрового обеспечения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области и основные механизмы их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области
2.8.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Прогноз кадровых потребностей организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области на период до 12 лет	Организация взаимодействия с организациями в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.9.	Обеспечение деятельности рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Рассмотрение в рамках рабочей группы основных проблем кадрового обеспечения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области и выработка основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
2.10.	Организация взаимодействия с организациями в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области для формирования предложений к контрольным цифрам приема по требуемым специальностям среднего профессионального и высшего образования	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Направление сводной информации по общим объемам контрольных цифр приема, полученной от организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области, в министерство образования Иркутской области	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области
2.11.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций агропромышленного комплекса в Иркутской области	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения агропромышленного комплекса в Иркутской области и основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций агропромышленного комплекса в Иркутской области
2.12.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций агропромышленного комплекса в Иркутской области	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Прогноз кадровых потребностей организаций агропромышленного комплекса в Иркутской области на период до 12 лет	Организация взаимодействия с организациями агропромышленного комплекса в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.13.	Обеспечение деятельности рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Рассмотрение в рамках рабочей группы основных проблем кадрового обеспечения агропромышленного комплекса в Иркутской области и выработка основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций агропромышленного комплекса в Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
2.14.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций сферы строительства в Иркутской области	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения сферы строительства в Иркутской области и основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций сферы строительства в Иркутской области
2.15.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций сферы строительства в Иркутской области	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Прогноз кадровых потребностей организаций сферы строительства в Иркутской области на период до 12 лет	Организация взаимодействия с организациями сферы строительства Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.16.	Формирование сводной потребности по направлениям подготовки в сфере строительства	Министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с муниципальными образованиями Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021-2030 годов	Направление сводной потребности в подготовке специалистов по специальностям, направлениям подготовки в сфере строительства в адрес Минстроя России в целях установления квоты приема на целевое обучение	Установление квоты на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
2.17.	Обеспечение деятельности рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере строительства	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Рассмотрение в рамках рабочей группы основных проблем кадрового обеспечения сферы строительства в Иркутской области и выработка основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере строительства в Иркутской области
2.18.	Обеспечение взаимодействия между образовательными организациями и организациями в сфере строительства по вопросам подготовки специалистов строительных специальностей	Министерство строительства Иркутской области, министерство образования Иркутской области во взаимодействии с Союзом	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Участие не менее 3 профессиональных объединений строителей. Проведение рабочих встреч с представителями	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере строительства в Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		строителей Иркутской области (по согласованию)		образовательных организаций и организаций в сфере строительства	
2.19.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения сферы туризма и гостеприимства в Иркутской области и основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области
2.20.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Прогноз кадровых потребностей организаций в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области на период до 12 лет	Организация взаимодействия с организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.21.	Обеспечение деятельности рабочей группы по внедрению и развитию на территории Иркутской области системы профессиональных квалификаций и кадрового потенциала в сфере туризма и гостеприимства	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Рассмотрение в рамках рабочей группы основных проблем кадрового обеспечения сферы туризма и гостеприимства в Иркутской области и выработка основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций сферы туризма и гостеприимства в Иркутской области
2.22.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций в сфере образования в Иркутской области	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения сферы образования в Иркутской области и основных механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере образования в Иркутской области
2.23.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций в сфере	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение	Прогноз кадровых потребностей организаций в сфере образования	Организация взаимодействия с организациями в сфере

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	образования в Иркутской области		2021 - 2030 годов	в Иркутской области на период до 12 лет	образования в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.24.	Увеличение контрольных цифр приема на педагогические профили в соответствии с запросами Иркутской области	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), муниципальными органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Увеличение количества педагогических кадров по дефицитным направлениям подготовки учителей для обучения по образовательным программам основного общего и среднего общего образования	Кадровое обеспечение организаций в сфере образования в Иркутской области
2.25.	Мониторинг, исследование и формирование банка кадровой потребности Иркутской области	Министерство образования Иркутской области, государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования» (далее – РИКП)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Аналитическая оценка кадровой потребности Иркутской области	Системный анализ изменений кадровой потребности Иркутской области и проработка вопроса изменения структуры подготовки кадров в Иркутской области
2.26.	Формирование прогноза кадровой	Министерство	Ежегодно,	Прогноз кадровых потребностей	Организация взаимодействия с

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	потребности организаций в сфере здравоохранения в Иркутской области	здравоохранения Иркутской области	в течение 2021 - 2030 годов	организаций в сфере здравоохранения в Иркутской области на период до 12 лет	организациями в сфере здравоохранения в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.27.	Мониторинг кадрового обеспечения организаций в сфере культуры в Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение основных проблем кадрового обеспечения сферы культуры в Иркутской области и механизмов их решения	Содействие в кадровом обеспечении организаций в сфере культуры в Иркутской области
2.28.	Проведение аналитических исследований состояния кадрового состава сферы культуры в Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области учебно-методический центр культуры и искусства «Байкал» (далее – ГБУ ДПО ИО УМЦКИ «Байкал»)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Аналитическая оценка кадрового потенциала организаций культуры в Иркутской области учитывающая показатели, характеризующие количественные и качественные характеристики кадрового состава организаций культуры в Иркутской области	Системный анализ изменений, происходящих в кадровой структуре организаций культуры в Иркутской области
2.29.	Формирование прогноза кадровой потребности организаций культуры в Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Прогноз кадровых потребностей организаций культуры в Иркутской области на период до 12 лет	Организация взаимодействия с организациями культуры в Иркутской области по вопросу кадровой потребности
2.30.	Проведение мониторинга потребности в целевом обучении по специальностям (направлениям подготовки) в сфере культуры	Министерство культуры и архивов Иркутской области, ГБУ ДПО ИО УМЦКИ «Байкал»	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Определение количества специалистов, имеющих потребность в целевом обучении по специальностям (направлениям подготовки) в сфере культуры	Определение квоты целевых мест в профессиональных образовательных организациях. Выбор и разработка актуальных образовательных программ среднего профессионального

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
					образования в сфере культуры
2.31.	Ведение базы данных о фактическом состоянии и потребности государственных (муниципальных) организаций культуры в кадрах (отраслевой реестр вакансий)	Министерство культуры и архивов Иркутской области, ГБУ ДПО ИО УМЦКИ «Байкал»	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Статистическая информация о количестве вакансий в государственных (муниципальных) организациях культуры и государственных (муниципальных) образовательных организациях в сфере культуры в Иркутской области в разрезе муниципальных образований Иркутской области и видов организаций. Определение основных сфер, имеющих наибольший дефицит кадров. Выявление муниципальных образований Иркутской области, испытывающих наибольшую кадровую потребность в сфере культуры	Содействие в трудоустройстве выпускников и специалистов в сфере культуры
2.32.	Учет потребности в кадрах в рамках рассмотрения заявок на получение статуса участника региональных инвестиционных проектов в сфере промышленности	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	По мере необходимости	Определение порядка работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Иркутской области	Реализация практик кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Иркутской области
2.33.	Организация работы регионального экспертного совета по импортозамещению в Иркутской области,	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Выработка организационных, финансово-экономических, правовых мер поддержки	Снижение зависимости промышленности от импорта продукции, оборудования,

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	включая рассмотрение вопросов кадрового обеспечения реализации проектов		годов	инвестиционных проектов, реализуемых в рамках регионального плана по импортозамещению	комплекующих, работ и услуг, создание дополнительных рабочих мест в организациях
2.34.	Учет потребности в кадрах в рамках рассмотрения заявок на заседании комиссии по вопросам функционирования территорий опережающего социально-экономического развития на территориях монопрофильных муниципальных образований Иркутской области (моногородов)	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Заключение соглашений об осуществлении деятельности на территории опережающего социально-экономического развития, создаваемой на территории монопрофильного муниципального образования Иркутской области (моногорода)	Учет потребности в кадрах в организациях. Предоставление налоговых льгот и преференций
2.35.	Проведение анализа интересов молодежи по вопросу трудоустройства в Иркутской области	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Раз в 2 года, в течение 2022 - 2030 годов	Социологическое исследование, представляющее аналитическую информацию о наиболее интересных для молодежи сферах построения карьеры в Иркутской области	Учет данных социологического исследования при разработке новых механизмов снижения оттока молодых кадров
Подзадача 3. Повышение качества подготовки профессиональных кадров					
3.1.	Организация участия профессиональных образовательных организаций в национальном проекте «Образование»	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2024 годов	Участие в национальном проекте «Образование» не менее 2 профессиональных образовательных организаций в год	Создание условий для повышения качества подготовки кадров для сферы сельского хозяйства
3.2.	Проведение государственной итоговой аттестации выпускников педагогических	Министерство образования Иркутской области,	Ежегодно, в течение	Внедрение модели независимой оценки качества подготовки	Повышение качества подготовки педагогических кадров

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	профессиональных образовательных организаций в форме демонстрационного экзамена	РИКП	2021 - 2030 годов	педагогических кадров	
3.3.	Разработка механизма целевого зачисления на педагогические специальности с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психолого-педагогических классов	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	2022-2023 годы	Разработка и реализация механизма целевого зачисления на педагогические специальности с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психолого-педагогических классов	Увеличение численности абитуриентов по педагогическим профессиям
3.4.	Расширение практики целевого обучения студентов по педагогическим направлениям и специальностям с последующим трудоустройством	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Увеличение численности студентов по педагогическим направлениям и специальностям	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях в Иркутской области
3.5.	Разработка комплекса программ	Министерство образования	Ежегодно,	Разработка и реализация	Повышение качества подготовки

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	профессиональных проб для обучающихся на социально-педагогические профессии	Иркутской области во взаимодействии с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию), муниципальными органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	в течение 2021 - 2030 годов	комплекса программ для проведения профессиональных проб для обучающихся на социально-педагогические профессии	педагогических кадров
3.6.	Разработка и апробация модели получения педагогического образования студентами, обучающимися по непедагогическим направлениям подготовки, за счет дополнительного обучения в рамках специальных педагогических модулей, образовательных программ	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Создание инновационной модели получения педагогического образования. Увеличение количества дипломированных педагогов, подготовленных в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение качества подготовки педагогических кадров
3.7.	Проведение профессионального экзамена «Вход в профессию», совмещенного с процедурой государственной итоговой аттестации выпускников образовательных организаций высшего образования и	Министерство образования Иркутской области, государственное автономное учреждение Иркутской области «Центр оценки профессионального	Ежегодно, в течение 2023 - 2030 годов	Независимая оценка выпускников педагогических образовательных организаций высшего образования и профессиональных	Повышение качества подготовки педагогических кадров системы высшего и среднего профессионального образования

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	профессиональных образовательных организаций	мастерства, квалификаций педагогов и мониторинга качества образования» (далее – ЦОПМКиМКО), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Иркутской области «Институт развития образования» (далее – ИРО) во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)		образовательных организаций и повышение их конкурентоспособности на рынке труда Иркутской области	
3.8.	Оснащение профессиональных образовательных организаций, реализующих подготовку кадров для сферы сельского хозяйства, материально-технической базой, соответствующей современным требованиям	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Оснащение не менее 2 профессиональных образовательных организаций в год	Создание условий для повышения качества подготовки кадров для сферы сельского хозяйства
3.9.	Содействие организации практического обучения студентов на базе ведущих организаций агропромышленного комплекса Иркутской области	Министерство образования Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области во взаимодействии с образовательными	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество образовательных организаций, реализующих подготовку кадров для агропромышленного комплекса, студенты которых проходят практику в	Повышение качества профессионального обучения кадров агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями агропромышленного комплекса Иркутской области (по согласованию)		организациях агропромышленного комплекса Иркутской области, – 12	
3.10.	Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для сферы сельского хозяйства	Министерство образования Иркутской области, РИКП, ИРО	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество руководителей и педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, – 200 человек ежегодно	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса
3.11.	Организация стажировки педагогических работников в условиях реального производства	Министерство образования Иркутской области, РИКП, ИРО	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество руководителей и педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, – 200 человек ежегодно	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса
3.12.	Вовлечение студентов и педагогических работников образовательных организаций в различные формы наставничества	Министерство образования Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	К 2030 году не менее 90% студентов и педагогических работников образовательных организаций вовлечены в различные формы наставничества	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями агропромышленного комплекса Иркутской области (по согласованию)			
3.13.	Формирование и согласование перечня требований к квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций по приоритетным профессиям и специальностям, востребованным для работы в агропромышленном комплексе	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с общественной организацией «Агропромышленный союз Иркутской области» (по согласованию), организациями агропромышленного комплекса Иркутской области (по согласованию)	По мере необходимости	Сформированный и согласованный перечень ТОП-10 квалификаций, актуальных для агропромышленного комплекса	Сформированный банк данных профессиональных компетенций для агропромышленного комплекса
3.14.	Актуализация, разработка и корректировка образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения с учетом требований к квалификации организаций агропромышленного комплекса	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с общественной организацией «Агропромышленный союз Иркутской области» (по согласованию)	По мере необходимости	Актуализированные, разработанные и скорректированные образовательные программы по ТОП-10 квалификациям, актуальным для агропромышленного комплекса	Создание комплекса образовательных программ востребованных в сфере подготовки специалистов для агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
3.15.	Внедрение образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения с учетом требований к квалификации организаций агропромышленного комплекса	РИКП во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	По мере необходимости	Внедрение образовательных программ по ТОП-10 квалификациям, актуальным для агропромышленного комплекса	Внедрение комплекса образовательных программ востребованных в сфере подготовки специалистов для агропромышленного комплекса
3.16.	Взаимодействие образовательных организаций агропромышленного комплекса в области совершенствования практического обучения и закрепления практикоориентированных компетенций за счет организации практического обучения в организациях	Министерство сельского хозяйства Иркутской области, министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями агропромышленного комплекса в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество профессиональных образовательных организаций, реализующих подготовку кадров для агропромышленного комплекса, студенты которых проходят практику в организациях агропромышленного комплекса Иркутской области, - 12	Повышение уровня трудоустройства по специальности выпускников образовательных организаций
3.17.	Предоставление сельскохозяйственным товаропроизводителям субсидий в целях возмещения части затрат, связанных с оплатой труда и проживанием студентов, привлеченных для прохождения практики	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество студентов, прошедших практику, - не менее 120 ежегодно	Повышение качества профессионального обучения квалифицированных кадров

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
3.18.	Разработка механизмов целевого обучения в профессиональных образовательных организациях в сфере культуры в Иркутской области (за счет средств областного бюджета)	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Разработка правовых актов, обеспечивающих целевое обучение кадров в профессиональных образовательных организациях в сфере культуры	Повышение обеспеченности и уровня подготовки кадров в организациях культуры в Иркутской области
3.19.	Строительство кампуса профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, реализующих образовательные программы в области искусств	Министерство культуры и архивов Иркутской области	2024 - 2030 годы	Строительство первого здания кампуса	Улучшение материально-технической базы областных профессиональных образовательных организаций, увеличение количества учащихся и преподавателей
3.20.	Обеспечение обучения по программам высшего и среднего профессионального образования работников культуры и образования в сфере культуры на основе ученических договоров	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация обучения на основе ученических договоров	Увеличение числа работников организаций культуры, имеющих профильное образование. Сокращение дефицита кадров сферы культуры
3.21.	Развитие целевого обучения студентов на профессиях и специальностях строительного профиля	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской	2022 - 2023 годы	Рост числа студентов, обучающихся по целевому обучению на строительных профессиях и специальностях	Увеличение численности студентов по строительным профессиям и специальностям

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)			
3.22.	Содействие организации практического обучения студентов на базе ведущих организаций сферы строительства в Иркутской области	Министерство строительства Иркутской области, министерство образования Иркутской области во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию), образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Проведение практического обучения студентов в организациях сферы строительства в 100% образовательных организациях, ведущих подготовку кадров по строительным профессиям и специальностям	Повышение качества профессионального обучения квалифицированных кадров сферы строительства
3.23.	Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров для сферы строительства	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество педагогических работников, принявших участие в мероприятиях – не менее 50 человек ежегодно	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций в сфере строительства
3.24.	Организация стажировки педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства	Ежегодно, в течение 2021 - 2030	Общее количество педагогических работников, принявших участие в	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	подготовку кадров для сферы строительства в организациях в сфере строительства	Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	годов	мероприятиях – не менее 50 человек ежегодно	организаций в сфере строительства
3.25.	Вовлечение студентов, педагогических работников образовательных организаций, работников организаций в сфере строительства в различные формы наставничества	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	К 2030 году не менее 90% студентов и педагогических работников образовательных организаций вовлечены в различные формы наставничества	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций в сфере строительства
3.26.	Внедрение дуальной системы обучения в процесс подготовки кадров для сферы строительства в системе среднего	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства	Ежегодно, в течение 2021 - 2030	Отчет о внедрении дуальной системы обучения в системе среднего профессионального	Повышение качества подготовки кадров для сферы строительства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	профессионального образования	Иркутской области, РИКП во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	годов	образования в сфере строительства	
3.27.	Сбор лучших практик реализации образовательных программ подготовки кадров сферы строительства	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Разработка Положения	Повышение качества подготовки кадров для сферы строительства
3.28.	Анализ трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организациях в сфере строительства	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Отчет о количестве и профиле обучения студентов, трудоустроенных в организациях в сфере строительства	Повышение уровня трудоустройства выпускников
3.29.	Анализ трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организациях в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Отчет о количестве и профиле студентов, трудоустроенных в организациях в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Повышение уровня трудоустройства выпускников
3.30.	Ежегодное увеличение заявок на целевое обучение в соответствии с дефицитными специальностями первичного звена	Министерство здравоохранения Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030	Формирование заявки на целевое обучение	Увеличение числа врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и скорую

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	здравоохранения		годов		медицинскую помощь
3.31.	Разработка механизмов целевого обучения в профессиональных образовательных организациях в сфере здравоохранения в Иркутской области (за счет средств областного бюджета)	Министерство здравоохранения Иркутской области	2022 - 2023 годы	Разработка правовых актов, обеспечивающих целевое обучение кадров	Повышение кадровой обеспеченности медицинских организаций в Иркутской области
Подзадача 4. Развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования					
4.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан по профессиям, востребованным в основных отраслях экономики и социальной сферы Иркутской области	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 2 тыс. безработных граждан	Переориентация безработных граждан на востребованные профессии, повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда Иркутской области
4.2.	Реализация проекта «Выявление предпринимательских способностей и вовлечение в предпринимательскую деятельность обучающихся, имеющих потенциал и (или) мотивацию к созданию собственного бизнеса» в рамках Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021 - 2025 годы, утвержденной приказом министерства образования Иркутской области № 29-мпр, министерства сельского хозяйства Иркутской области № 10-мпр от 1 апреля	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Байкальский государственный университет» (по согласованию)	2021 - 2023 годы	Общее количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях проекта, – 2100. Количество предпринимательских проектов, подготовленных и представленных обучающимися на мероприятиях разного уровня, как проходящих в рамках проекта, так и иных проектов, – 210. Количество обучающихся, прошедших процедуру оценки уровня сформированности	Прирост доли обучающихся в пилотных площадках агробизнес-образования, имеющих интерес к предпринимательской деятельности за учебный год, – 5%. Прирост доли абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на специальности и профессии предпринимательской направленности, ориентированные

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	2021 года (далее – Концепция развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021 - 2025 годы)			предпринимательских компетенций, – 650. Количество консультаций по вопросам, связанным с различными аспектами развития предпринимательских компетенций, обучающихся и практической реализации предпринимательских проектов, оказанных участникам проекта, – 1050	на обеспечение устойчивого развития сельских территорий, – 5%
4.3.	Реализация проекта «Воспитание рачительного хозяина земли» в рамках Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021 - 2025 годы	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	2021 - 2025 годы	Доля обучающихся, у которых сформированы компетенции рачительного хозяина земли на базовом уровне: 2021 – 20%, 2022 – 30%, 2023 – 40%, 2024 – 50%, 2025 – 60%. Доля агробизнес школ, разработавших модуль, ориентированный на воспитание рачительного хозяина земли: 2021 – 50%, 2022 – 60%, 2023 – 70%, 2024 – 80%, 2025 – 100%. Количество проведенных семинаров (вебинаров) по вопросам формирования воспитательной среды, ориентированной на формирование базовых ценностей рачительного хозяина земли: 2021 – 5%, 2022 – 5%, 2023 – 4%, 2024 – 4%, 2025 –	Разработка и проведение мониторинга уровня сформированности базовых ценностей рачительного хозяина земли. Внедрение в рабочую программу воспитания агробизнес школ модулей, ориентированных на воспитание рачительного хозяина земли. Организация серии семинаров (вебинаров) для педагогов агробизнес школ по вопросам формирования воспитательной среды, ориентированной на формирование базовых ценностей рачительного хозяина земли. Осуществление организационно-методического сопровождения вовлечения родительской

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
				3%. Количество проведенных мероприятий для родительской общности, ориентированных на формирование базовых ценностей рачительного хозяина земли: 2021 – 4, 2022 – 5, 2023 – 6, 2024 – 7, 2025 – 8. Количество конкурсов, олимпиад и проектов для обучающихся агробизнес школ: 2021 – 3, 2022 – 3, 2024 – 4, 2025 – 4	общественности в формирование базовых ценностей рачительного хозяина земли. Внедрение системы конкурсов, олимпиад и проектов для обучающихся агробизнес школ
4.4.	Реализация проекта «Формирование готовности обучающихся планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, проектировать карьеру (в том числе прохождение профпроб и получение первой профессии)» в рамках Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021-2025 годы	Министерство образования Иркутской области, РИКП	2021 - 2025 годы	Проведение профпроб агропромышленной направленности – не менее 100 участников профпроб ежегодно. Создание и функционирование онлайн-клуба «Вместе мы сила!»; Экскурсии в организации в сфере агропромышленного комплекса – не менее 10 ежегодно; Конкурс социально значимых проектов, реализуемых образовательной организацией совместно с социальными партнерами, организациями агропромышленного комплекса	Увеличение количества профессиональных проб по профессиям и специальностям агропромышленного комплекса и расширение спектра организаций сельскохозяйственного профиля, организующих на своей базе профессиональные пробы и другие мероприятия профориентационной направленности. Увеличение доли абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации на специальности и профессии, востребованные в

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
					сельскохозяйственном производстве. Увеличение доли обучающихся с индивидуальными траекториями планирования профессионального развития и личностного проектирования карьерного пути. Разноплановая организация профессионального самоопределения (использование средств не только образовательной организации, но и иных организаций, создание портфолио учащихся, наличие индивидуальных планов предпрофильной подготовки, применение дистанционного самообразования). Увеличение доли педагогических работников по вопросам формирования готовности планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие у обучающихся
4.5.	Реализация проекта «Создание условий для развития исследовательской, лабораторно-опытной деятельности обучающихся для самореализации и развития их талантов» в рамках Концепции развития непрерывного	Министерство образования Иркутской области, РИКП, во взаимодействии с Федеральным государственным бюджетным	2021 - 2025 годы	Выявление и привлечение к научной работе не менее 30 наиболее способных обучающихся. Число информационно-консультационных центров – к	Создание условий, обеспечивающих возможность для каждого обучающегося реализовывать себя в соответствии с имеющимися способностями и потребностями (функционируют

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на период 2021-2025 годы	образовательным учреждением высшего образования «Иркутский государственный аграрный университет имени А.А. Ежовского» (по согласованию)		2025 году – 4. Число агролабораторий на базе профессиональных образовательных организаций – к 2025 году – 3. Число агролабораторий на базе образовательных организаций – к 2025 году – 5	информационно-консультационный центр, агролаборатории); Рост числа обучающихся и студентов, принявших участие в исследовательских мероприятиях; Создание института наставников научных работ учащихся
4.6.	Реализация проекта «Вовлечение общественно-деловых объединений, участие представителей работодателей в управлении развитием образовательной организации» в рамках Концепции развития непрерывного агробизнес-образования на сельских территориях Иркутской области на 2021-2025 годы	Министерство сельского хозяйства Иркутской области, министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	2021 - 2025 годы	Доля образовательных организаций, реализующих механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, в том числе в обновлении образовательных программ: 2021 – 30%, 2022 – 40%, 2023 – 50%, 2024 – 60%, 2025 – 70%. Доля общеобразовательных организаций, вовлеченных в наставничество по форме ученик-работник организации сельскохозяйственного профиля: 2021 – 5%, 2022 – 10%, 2023 – 15%, 2024 – 20%, 2025 – 30%. Доля профессиональных образовательных организаций,	Подготовка пакета документов, регламентирующего участие организаций-партнеров в деятельности образовательной организации в 100% организациях-участниках проекта. Заключение соглашений между образовательными организациями и организациями-партнерами не менее чем в 50% организациях. Разработка плана реализации информационной политики образовательной организации (в соответствии с целями и задачами развития образовательной организации и принципами ее информационной политики, направленной на вовлечение организаций-партнеров в принятие решений по вопросам управления развитием образовательной организации) в 100% организациях.

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
				вовлеченных в наставничество по форме студент-работник организации сельскохозяйственного профиля: 2021 – 25%, 2022 – 30%, 2023 – 35%, 2024 – 40%, 2025 – 50%. Доля образовательных организаций, реализующих образовательные программы с участием работодателей: 2021 – 5%, 2022 – 10%, 2023 – 15%, 2024 – 20%, 2025 – 30%. Доля образовательных организаций, в которых обновлена инфраструктура (созданы учебные цеха, полигоны, лаборатории, базовые кафедры на базе организаций и др.): 2021 – 5%, 2022 – 10%, 2023 – 15%, 2024 – 20%, 2025 – 30%. Доля членов органов общественного управления, прошедших повышение квалификации по развитию специальных профессиональных навыков, коммуникативных навыков и стратегий, в том числе владения маркетинговых и фандрайзинговых инструментов: 2021 – 5%; 2022 – 10%; 2023 –	Обновление инфраструктуры образовательных организаций: создание учебных цехов, полигонов, лабораторий, базовых кафедр на базе организаций и др. не менее чем в 30% образовательных организаций - участниках проекта. Реализация образовательных программ с участием работодателей в 30% образовательных организациях - участниках проекта, проведение в не менее 70% организациях профориентационной работы с работодателями, социальных партнеров. 70% образовательных организаций реализуют механизмы вовлечения общественно-деловых объединений и участие представителей работодателей в мероприятиях, а также принимают участие в мероприятиях организаций-партнеров. Создание и функционирование коллегиальных органов управления (управляющих советов, попечительских советов) в 100% образовательных организациях.

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
				15%; 2024 – 20%; 2025 – 30%	Система наставничества не менее чем в 30 % общеобразовательных организаций и 50% профессиональных образовательных организаций. Повышение квалификации по развитию специальных профессиональных навыков, коммуникативных навыков и стратегий, в т. ч. владение маркетинговыми и фандрайзинговыми инструментами не менее 50% работников образовательных организаций и 30% членов органов общественного управления. Сформированная база данных лучших практик механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организации, создание банка данных социальных партнеров
4.7.	Организация краткосрочных семинаров, научно-практических конференций по актуальным вопросам сферы сельского хозяйства	Министерство образования Иркутской области, РИКП, ИРО	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество руководителей и педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, – 300 человек ежегодно	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
4.8.	Организация целевого обучения по направлениям подготовки сельскохозяйственной направленности	Министерство образования Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями агропромышленного комплекса в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Заключение не менее 10 договоров о целевом обучении ежегодно	Увеличение количества абитуриентов, поступающих в образовательные организации по профессиям и специальностям сельскохозяйственного профиля
4.9.	Организация курсов повышения квалификации работников агропромышленного комплекса посредством заключения государственного контракта	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Количество работников сельскохозяйственных организаций, глав и наемных работников крестьянских (фермерских) хозяйств, прошедших курсы повышения квалификации, – не менее 60 человек ежегодно	Повышение квалификации работников агропромышленного комплекса
4.10.	Проведение апробации и внедрения дуальной системы обучения в процесс подготовки кадров для сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в системе среднего профессионального образования, в том числе на базе опорных	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Отчет о внедрении дуальной системы обучения в системе среднего профессионального образования в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Повышение качества подготовки кадров для сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	образовательных организаций и организаций, задействованных в программах повышения квалификации действующих кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	во взаимодействии с Ассоциацией «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (далее – Ассоциация «Союз коммунальных предприятий Иркутской области») (по согласованию)			
4.11.	Актуализация программ повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики по результатам мониторинга потребности в кадрах в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области, РИКП во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	По мере необходимости	Программа повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Повышение квалификации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
4.12.	Организация стажировок выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы в Иркутской области	Министерство труда и занятости Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация стажировки не менее 300 выпускников ежегодно	Закрепление выпускников образовательных организаций в организациях Иркутской области
4.13.	Обучение наставников с производства по программе «Психолого-педагогический минимум»	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области,	По мере необходимости	Обучение наставников	Формирование системы наставничества в сфере образования

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		РИКП			
4.14.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший наставник в отрасли туризма и гостеприимства»	Агентство по туризму Иркутской области, министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Проведение конкурса	Формирование системы наставничества в сфере туризма и гостеприимства
4.15.	Формирование банка данных базовых организаций, участвующих в обучении профессионалов для сферы туризма и гостеприимства	Агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию), иными организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Мониторинг организаций	Организация взаимодействия работодателей и образовательной сферы в вопросе подготовки кадров для сферы туризма и гостеприимства
4.16.	Обучение представителей туристического бизнеса в акселераторах	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация обучения представителей туристического бизнеса в акселераторах	Повышение квалификации работников в сфере туризма и гостеприимства
4.17.	Разработка Положения о передовом педагогическом опыте реализации	Министерство образования Иркутской области,	2021 год	Разработка Положения	Повышение качества подготовки кадров для сферы туризма и

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	образования в сфере туризма и гостеприимства	РИКП			гостеприимства
4.18.	Разработка Положения о банке данных методической продукции образования в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области	Министерство образования Иркутской области, РИКП	2021 год	Разработка Положения	Повышение качества подготовки кадров для сферы туризма и гостеприимства
4.19.	Организация и проведение форсайт-сессии по теме «Формирование перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки «Сфера обслуживания, туризм и гостеприимство»	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области, РИКП, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области «Тулунский аграрный техникум» (Центр опережающей профессиональной подготовки Иркутской области) (далее – ЦОПП)	2021 год	Проведение мероприятия	Повышение квалификации работников для сферы туризма и гостеприимства
4.20.	Организация стажировок выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация стажировок	Повышение качества подготовки кадров, повышение конкурентоспособности кадров на рынке труда

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		организациями в Иркутской области (по согласованию)			
4.21.	Реализация программ дополнительного профессионального образования по темам: «Проектное управление»; «Наставник на производстве»; «Эксперт WSR»; «Эксперт по независимой оценке квалификаций»	Министерство образования Иркутской области, РИКП	По мере необходимости	Реализация новых программ	Внедрение современных направлений в образовательные программы, реализуемые в Иркутской области
4.22.	Создание в Иркутской области Центров независимой оценки профессиональных квалификаций в сфере туризма и гостеприимства	РИКП, агентство по туризму Иркутской области	2024 год	Создание центра	Повышение квалификации работников в сфере туризма и гостеприимства
4.23.	Подготовка предложений по актуализации перечня разработанных и утвержденных стандартов, применяемых в сфере туризма и гостеприимства	Агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию), организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Формирование наименований квалификаций и требований к ним, предложений по корректировке профессиональных стандартов в сфере туризма и гостеприимства	Участие в разработке профессиональных стандартов, с учетом рынка труда Иркутской области и требований к повышению квалификации работников в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
4.24.	Содействие распространению опыта применения независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации (далее – ГИА-НОК) выпускников профессиональных образовательных организаций на территории Иркутской области	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области, РИКП во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Применение профессиональными образовательными организациями совмещенной процедуры ГИА-НОК для выпускников по специальностям в сфере жилищно-коммунального хозяйства	Повышение качества подготовки студентов по профессиям в сфере жилищно-коммунального хозяйства
4.25.	Реализация программ профессиональной подготовки и переподготовки руководителей и специалистов муниципальных образований Иркутской области по направлению «Экономика жилищно-коммунального хозяйства»	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области, РИКП во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Утвержденный план-график и отчет о выполнении программ с указанием источников финансирования на каждый год	Повышение квалификации специалистов муниципальных образований Иркутской области
4.26.	Организация и проведение кластерных (с охватом организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства ряда муниципальных образований Иркутской области) совещаний по информированию организаций о развитии системы профессиональных квалификаций, о требованиях законодательства в части	Министерство образования Иркутской области, РИКП, ЦОПП во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области»	По мере необходимости	Проведение мероприятия	Повышение квалификации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	применения профессиональных стандартов в организациях, о разрабатываемых программах кадрового обеспечения, в том числе организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, с организацией кратких практикумов для работников кадровых служб соответствующих организаций по алгоритму внедрения профессиональных стандартов	(по согласованию)			
4.27.	Реализация программ повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения для последующей НОК работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области, РИКП, ЦОПП во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Утвержденный план-график и отчет о проведении повышения квалификации, переподготовки и профессионального обучения работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Повышение квалификации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
4.28.	Определение организаций, производственной базы и экспертов, которых можно задействовать для проведения практической части программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения работников в сфере жилищно-коммунального	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Перечень организаций для предоставления производственной базы и экспертов	Повышение квалификации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	хозяйства и энергетики				
4.29.	Определение пилотных организаций жилищно-коммунального хозяйства для апробации программы повышения квалификации и профессионального обучения работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области во взаимодействии с Ассоциацией «Союз коммунальных предприятий Иркутской области» (по согласованию)	По мере необходимости	Перечень пилотных организаций	Повышение квалификации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
4.30.	Определение опорных профессиональных образовательных организаций и/или образовательных организаций высшего образования, на базе которых будет осуществляться обучение действующих кадров сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство образования Иркутской области, министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Перечень опорных образовательных организаций	Повышение квалификации работников сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
4.31.	Развитие системы непрерывного профессионального образования работников культуры на основе современных технологий обучения	Министерство культуры и архивов Иркутской области, ГБУ ДПО ИО УМЦКИ «Байкал», государственное бюджетное учреждение культуры	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Увеличение доли работников сферы культуры, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в общей численности работников в сфере культуры в Иркутской области	Повышение квалификации и эффективности деятельности работников в сфере культуры в Иркутской области путем разработки и реализации дополнительных

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		Иркутской области государственная универсальная научная библиотека им. И.И. Молчанова-Сибирского, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутский областной колледж культуры, государственное бюджетное учреждение культуры «Иркутский областной Дом народного творчества», государственное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования Иркутская областная детская школа искусств, государственное автономное учреждение культуры Иркутский областной краеведческий музей		области	профессиональных программ (повышения квалификации), в том числе в форме стажировок

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
4.32.	Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации специалистов по профессиональной ориентации и трудоустройству студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных организаций в Иркутской области	Министерство по молодежной политике Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Количество руководителей и педагогических работников, принявших участие в мероприятиях, – ежегодно 200 чел	Повышение качества профессиональной подготовки кадров в сфере профориентации и трудоустройства
4.33.	Организация краткосрочных семинаров, научно-практических конференций по актуальным вопросам сферы строительства	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области, РИКП во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество руководителей и педагогических работников, работников организаций в сфере строительства, принявших участие в мероприятиях – 300 человек ежегодно	Повышение качества профессиональной подготовки квалифицированных кадров для организаций в сфере строительства
4.34.	Организация и проведение форсайт-сессии по теме «Формирование перечня компетенций опережающей профессиональной подготовки в отрасли «Строительство»	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области РИКП, ЦОПП во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	2022 год	Проведение мероприятий	Повышение качества подготовки кадров для сферы строительства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
4.35.	Организация и проведение кластерных (с охватом организаций сферы строительства ряда муниципальных образований Иркутской области) совещаний по информированию организаций о развитии системы профессиональных квалификаций, о требованиях законодательства в части применения профессиональных стандартов в организациях, о разрабатываемых программах кадрового обеспечения, в том числе организаций в сфере строительства, с организацией кратких практикумов для работников кадровых служб организаций в сфере строительства по алгоритму внедрения профессиональных стандартов	РИКП, ЦОПП во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	По мере необходимости	Проведение мероприятия	Повышение качества подготовки кадров для сферы строительства
4.36.	Определение профессиональных образовательных организаций и/или образовательных организаций высшего образования, на базе которых будет осуществляться обучение кадров сферы строительства, по заявкам организаций и организаций сферы строительства	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Перечень образовательных организаций	Повышение квалификации специалистов сферы строительства
4.37.	Планирование профессиональной подготовки и переподготовки кадров за счет средств регионального бюджета, привлечение медицинских работников	Министерство здравоохранения Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение курсов	Повышение качества подготовки и уровня квалификации медицинских кадров

ЗАДАЧА 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ В ЦЕЛЯХ

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ И УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЗАПРОСОВ РЫНКА ТРУДА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРАХ					
Подзадача 5. Проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Иркутской области					
5.1.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии) трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	Министерство труда и занятости Иркутской области	2021 - 2024 годы	Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации гражданам, обратившимся в органы занятости населения Иркутской области	Профессиональная ориентация граждан на востребованные на рынке труда профессии
5.2.	Организация и функционирование площадки общения и взаимодействия работодателей и выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций по вопросам трудоустройства	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), муниципальными органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Увеличение числа выпускников педагогических направлений и специальностей образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, принятых на работу в образовательные организации в Иркутской области	Повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
5.3.	Создание пилотных образовательных площадок в сфере туризма и	Министерство образования Иркутской области,	2021 год	Апробация новых подходов к профессиональной ориентации	Профессиональная ориентация обучающихся на профессии в

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	гостеприимства в общеобразовательных организациях приоритетных туристских территорий Иркутской области	агентство по туризму Иркутской области, РИКП		обучающихся	сфере туризма и гостеприимства
5.4.	Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями) по продвижению профессий и специальностей сферы туризма и гостеприимства (реализация программ дополнительного образования по компетенциям «Атласа новых профессий», внедрение иных передовых технологий в сфере образования и подготовки кадров)	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, образовательными организациями высшего образования, общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятий	Профессиональная ориентация обучающихся на профессии в сфере туризма и гостеприимства
5.5.	Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями) по продвижению профессий и специальностей сферы строительства (реализация программ дополнительного	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Профессиональная ориентация обучающихся по профессиям сферы строительства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	образования по компетенциям «Атласа новых профессий», внедрение иных передовых технологий в сфере образования и подготовки кадров)	дополнительного профессионального образования, образовательными организациями высшего образования, общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)			
5.6.	Организация профессиональных проб на базе организаций в сфере туризма и гостеприимства в рамках региональной акции «Неделя профессиональных проб», «Билет в будущее»	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, образовательными организациями высшего образования и общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию),	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение акции	Профессиональная ориентация обучающихся по профессиям в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области (по согласованию)			
5.7.	Организация профессиональных проб на базе организаций в сфере строительства в рамках региональной акции «Неделя профессиональных проб», «Билет в будущее»	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования и образовательными организациями высшего образования, общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение акции	Профессиональная ориентация обучающихся по профессиям в сфере строительства
5.8.	Организация ознакомительных мероприятий для обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального выбора и перспектив карьерного развития в сфере туризма и гостеприимства (проведение дней открытых дверей, неделя без турникетов, профессиональные пробы	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Профессиональная ориентация молодежи

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	для обучающихся «Билет будущее» и другое)	профессионального образования, образовательными организациями высшего образования и общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию)			
5.9.	Организация ознакомительных мероприятий для обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам профессионального выбора и перспектив карьерного развития в сфере строительства (проведение дней открытых дверей, неделя без турникетов, и другое)	Министерство строительства Иркутской области, министерство образования Иркутской области во взаимодействии с общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Профессиональная ориентация молодежи
5.10.	Реализация проекта для обучающихся по изучению памятных мест, туристических маршрутов (в целях продвижения профессии экскурсовода)	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Реализация проекта	Профессиональная ориентация молодежи

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		(по согласованию)			
5.11.	Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями) по продвижению профессий и специальностей сферы сельского хозяйства (проведение дней открытых дверей, профессиональные пробы для обучающихся «Билет будущее» и другое)	Министерство образования Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области во взаимодействии с общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, – 500 человек ежегодно	Профессиональная ориентация молодежи
5.12.	Организация и проведение акции «Неделя профессиональных проб»	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Профориентация обучающихся для получения образования и дальнейшего трудоустройства в организациях в Иркутской области
5.13.	Создание сетевой экспериментальной площадки на базе Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт развития образования» (далее – ФИРО) по апробации учебных и иных программ для психолого-педагогических классов	Министерство образования Иркутской области, РИКП	2021 - 2022 годы	Создание и функционирование сетевой площадки на базе ФИРО по апробации нормативной правовой базы психолого-педагогических классов	Профессиональная ориентация обучающихся по педагогическим профессиям
5.14.	Организация и проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление на педагогические направления и специальности в образовательные	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Повышение мотивации обучающихся, планирующих поступление на педагогические направления и специальности образовательных организаций высшего образования и	Профессиональная ориентация обучающихся по педагогическим профессиям

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	организации высшего образования и профессиональные образовательные организации	профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)		профессиональных образовательных организаций, раннее выявление, поддержка и развитие педагогически одаренных обучающихся	
5.15.	Разработка инструментария исследования интересов, способностей обучающихся к педагогической деятельности, критериев и показателей, характеризующих развитие профессионального самоопределения обучающихся педагогических классов	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Разработка и применение инструментария исследования интересов, способностей обучающихся к педагогической деятельности. Разработка критериев и показателей, отслеживающих прогресс профессионального самоопределения обучающихся педагогических классов	Профессиональная ориентация обучающихся на педагогические профессии. Увеличение численности абитуриентов по педагогическим профессиям в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в Иркутской области
5.16.	Разработка и реализация плана профориентации обучающихся на педагогические профессии	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Разработка плана профориентации обучающихся на педагогические профессии с усилением воспитательной составляющей	Профессиональная ориентация по педагогическим профессиям
5.17.	Популяризация деятельности работников агропромышленного комплекса и профессий агропромышленного комплекса в средствах массовой информации	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Размещение новостных лент не реже двух раз в месяц	Повышение престижа профессий агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	информации				
5.18.	Проведение практикоориентированных профориентационных мероприятий с обучающимися и их родителями (законными представителями) по продвижению профессий и специальностей в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Иркутской области	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, образовательными организациями высшего образования, общеобразовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятий	Профессиональная ориентация обучающихся по профессиям в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
5.19.	Проведение круглых столов, совещаний и иных мероприятий по актуальным проблемам в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области	Агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию), иными организациями в сфере туризма и гостеприимства	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Выработка новых решений в вопросе кадрового обеспечения сферы туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		в Иркутской области (по согласованию)			
5.20.	Реализация системы проектного обучения обучающихся с привлечением студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций (наставников), профессорско-преподавательского состава (тьюторов), работодателей (постановщиков задач и заказчиков проекта) с последующим закреплением наставника из числа работодателей	Министерство по молодежной политике Иркутской области, министерство образования Иркутской области, Фонд поддержки развития предпринимательства Иркутской области центр «Мой бизнес» во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение проектного обучения обучающихся в формате взаимодействия работодателей и молодежи	Формирование опыта молодежи по направлениям: возможности создания и развития своего дела на территории Иркутской области, а также необходимых предпринимательских компетенций (soft и hard skills); риски и возможные проблемы, с которыми может столкнуться при занятии предпринимательством молодежь; примеры направлений видов деятельности в предпринимательстве на территории своего муниципального образования, Иркутской области; сформированные предпринимательские компетенции (soft и hard skills); развитие рынка труда и перспективных профессий и компетенций; повышение навыков, необходимых для успешной реализации; формирование активной жизненной позиции и

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
					мировоззрения, непрерывного самообразования («lifelong learning»)
5.21.	Разработка, создание и поддержка интернет-платформы для молодежи в Иркутской области	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Создание базы талантливой молодежи (обучающихся, студентов), создание «единого окна» для молодежи, создание автоматизированной системы управления конкурсными и проектными мероприятиями для талантливой молодежи с привлечением наставников, формирования портфолио с возможностью построения индивидуальных траекторий развития	Мониторинг и закрепление талантливой молодежи на территории Иркутской области за счет личного продвижения, трудоустройства на территории Иркутской области
5.22.	Разработка и реализация комплекса программ профессиональных проб для обучающихся на строительные профессии	Министерство образования Иркутской области, министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с общеобразовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию),	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Разработан и реализуется комплекс программ для проведения профессиональных проб для обучающихся на строительные профессии	Повышение качества подготовки кадров в сфере строительства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)			
Подзадача 6. Проведение профориентационных мероприятий, конкурсов, олимпиад и чемпионатов профессионального мастерства					
6.1.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Популяризация рабочих профессий
6.2.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийской олимпиады в сфере туризма и гостеприимства для студентов высшего и среднего профессионального образования	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования и образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		(по согласованию)			
6.3.	Проведение ежегодной акции «Знания от профессионала» (занятия со студентами ведут топ-менеджеры, коучи, кадровики крупных и успешных организаций в Иркутской области)	Министерство образования Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области, министерство строительства Иркутской области во взаимодействии образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства, профессий в сфере строительства
6.4.	Проведение конкурса студенческих проектов в сфере туризма и гостеприимства	Министерство образования Иркутской области, министерство по молодежной политике Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		дополнительного профессионального образования и образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию)			
6.5.	Разработка и реализация регламента проведения чемпионата Baby Skills	Министерство образования Иркутской области, РИКП во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями и дошкольными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Знакомство дошкольников с востребованными профессиями
6.6.	Разработка и реализация регламента регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по возрастным категориям 16 лет и моложе, 16-22 года и 50 лет и старше «Навыки мудрых» по блоку компетенций «Образование»	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Повышение мотивации обучающихся, компетенций молодых специалистов и педагогических работников с большим стажем работы. Вовлечение субъектов непрерывного педагогического образования в чемпионатные

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
					мероприятия
6.7.	Психолого-педагогическая олимпиада для обучающихся	Министерство образования Иркутской области, РИКП	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Повышение мотивации обучающихся 10 - 11 классов к выбору педагогической профессии
6.8.	Региональный фестиваль обучающихся психолого-педагогических классов	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Повышение мотивации обучающихся 10 - 11 классов к выбору педагогической профессии
6.9.	Расширение конкурсных и просветительских мероприятий для студентов педагогических направлений и специальностей образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	Министерство образования Иркутской области во взаимодействии с органами управления образованием муниципальных образований Иркутской области (по согласованию), образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Увеличение количества мероприятий	Раннее включение будущих педагогов в систему образования Иркутской области

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		организациями в Иркутской области (по согласованию)			
6.10.	Развитие конкурсного и чемпионатного движения по компетенциям в сфере туризма и гостеприимства: «World Skills» «Junior Skills» «Bady Skills» «Абилимпикс» «Преподаватель года СПО» и др.	Министерство образования Иркутской области, иные заинтересованные исполнительные органы государственной власти Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования и образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Включение компетенций по востребованным профессиям в конкурсную программу «World Skills», «Junior Skills», «Bady Skills», «Абилимпикс», «Преподаватель года СПО» и др. в Иркутской области	Популяризация востребованных профессий
6.11.	Организация экскурсий на сельскохозяйственные организации в рамках региональной акции «Неделя без турникетов»	Министерство образования Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, – 100 человек	Популяризация профессий сельскохозяйственного профиля
6.12.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший оператор машинного доения коров»	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	2021 - 2030 годы (один раз в два года)	Не менее 20 участников ежегодно	Повышение престижа сельскохозяйственных профессий, выявление передовых работников организаций в сфере агропромышленного комплекса,

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
					профессиональная ориентация молодежи
6.13.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший пахарь»	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	2021 - 2030 годы (один раз в два года)	Не менее 18 участников ежегодно	Повышение престижа сельскохозяйственных профессий, выявление передовых работников организаций в сфере агропромышленного комплекса, профессиональная ориентация молодежи
6.14.	Организация областной выставки «Агропромышленная неделя»	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Не менее 10 участников – образовательных организаций ежегодно	Профессиональная ориентация молодежи, повышение престижа сельскохозяйственных профессий
6.15.	Проведение областного трудового соревнования в сфере агропромышленного комплекса в Иркутской области	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Общее количество заявок на участие – не менее 150 заявок ежегодно	Повышение престижа сельскохозяйственных профессий, выявление лучших работающих в агропромышленном производстве трудовых коллективов, передовых работников организаций в сфере агропромышленного комплекса
6.16.	Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества в Иркутской области»	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Формирование базы знаний и распространение лучших практик наставничества, для тиражирования положительной практики	Определение победителей и финалистов регионального этапа
6.17.	Проведение регионального этапа Всероссийского Конкурса Программы	Министерство экономического развития и промышленности	Ежегодно, в течение	Поддержка процессов повышения качества	Награждение лауреатов конкурса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	«100 лучших товаров России»	Иркутской области	2021 - 2030 годов	производственного процесса и безопасности продукции	
6.18.	Участие в образовательных программах регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia)	Министерство экономического развития и промышленности Иркутской области, министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Вовлечение общественно-деловых объединений и участие представителей работодателей в принятии решений по вопросам кадрового обеспечения Иркутской области	Участие работодателей в обсуждении и совершенствовании образовательных программ среднего профессионального образования
6.19.	Проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций культуры Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Проведение ежегодно не менее 3 конкурсов профессионального мастерства	Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
6.20.	Проведение конкурса на предоставление премии Губернатора Иркутской области работникам государственных организаций культуры и муниципальных организаций культуры за личный трудовой вклад в обеспечение эффективной деятельности организаций культуры, расположенных на территории Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Выплата премий участникам конкурса - 50 работникам государственных и муниципальных организаций культуры в размере 100 тыс. рублей	Поощрение работников государственных организаций культуры Иркутской области и муниципальных организаций культуры за личный трудовой вклад в обеспечение эффективной деятельности организаций культуры. Повышение компетенций, престижа профессий в сфере культуры
6.21.	Проведение конкурса «Лучшие сельские учреждения культуры и их работники»	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Выплата 20 работникам сельских организаций культуры в Иркутской области премий в размере 50 тыс. рублей	Поощрение работников сельских муниципальных организаций культуры

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
6.22.	Проведение конкурса на предоставление одаренным детям и талантливой молодежи на конкурсной основе именных стипендий исполнительного органа государственной власти Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2023 - 2030 годов	Предоставление именных стипендий одаренным детям и талантливым молодым людям в размере 40 тыс. рублей	Содействие в получении одаренными детьми и талантливой молодежью среднего профессионального и высшего образования в области культуры и искусства. Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
6.23.	Подготовка участников региональной команды к участию в Дельфийских играх	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Формирование команды для участия в Дельфийских играх	Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
6.24.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах ARTMASTERS – твой путь к вершине мастерства	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Формирование команды для участия в чемпионатах ARTMASTERS – твой путь к вершине мастерства	Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
6.25.	Обеспечение участия работников организаций культуры в областных, межрегиональных и общероссийских конкурсах профессионального мастерства	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Количество организаций, направивших работников для участия в конкурсах профессионального мастерства	Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
6.26.	Организация конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение конкурса «Лучший по профессии»	Повышение мотивации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
6.27.	Организация и проведение мероприятия	Министерство жилищной	Ежегодно,	Проведение мероприятия	Повышение престижа профессий

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	для студентов образовательных организаций в рамках проведения выставки «Энергоэффективность. ЖКХ»	политики и энергетики Иркутской области, министерство образования Иркутской области	в течение 2021 - 2030 годов		сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
6.28.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии в индустрии туризма»	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Повышение престижа профессий сферы туризма и гостеприимства
6.29.	Организация и проведение профориентационных программ и игр с молодежью	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятий	Профессиональная ориентация обучающихся по индивидуальным профессиональным траекториям. Получение надпрофессиональных навыков, компетенций и технологий проектной работы. Участие обучающихся в профессиональных пробах, неделе профессий. Профессиональная диагностика обучающихся и индивидуальные консультации по вопросу выбора сферы деятельности
6.30.	Организация и проведение профориентационных экскурсий и профессиональных проб	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятий	Планирование профессиональной траектории молодежи при выборе направления обучения и профессиональной деятельности
6.31.	Проведение регионального конкурса «Лучший работник сферы молодежной политики»	Министерство по молодежной политике Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030	Проведение мероприятия	Выявление, развитие и поддержка перспективных работников сферы молодежной политики

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
			годов		
6.32.	Межвузовская олимпиада обучающихся Иркутской области «Золотой фонд Сибири»	Министерство образования Иркутской области, министерство по молодежной политике Иркутской области, Фонд поддержки развития предпринимательства Иркутской области центр «Мой бизнес» во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), иными заинтересованными организациями в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Проведение мероприятия	Выявление одаренных и высокомотивированных детей и молодежи от 14 лет, повышение узнаваемости и привлекательности бренда образовательных организаций высшего образования в Иркутской области, привлечение и закрепление талантливой молодежи в Иркутской области
6.33.	Организация и проведение региональных этапов Всероссийского конкурса «Лучший врач» и Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием»	Министерство здравоохранения Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация и проведение мероприятия	Повышение престижа медицинских профессий
Подзадача 7. Стимулирование работников к осуществлению трудовой деятельности в Иркутской области					
7.1.	Реализация мероприятий по обеспечению	Министерство образования	Ежегодно,	Повышение доходов работников	Повышение престижа профессий

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	устойчивого роста заработной платы работников социальной сферы	Иркутской области, министерство здравоохранения Иркутской области, министерство культуры и архивов Иркутской области, министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области, министерство спорта Иркутской области, администрация Усть-Ордынского Бурятского округа во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	в течение 2021 - 2030 годов	социальной сферы за счет обеспечения сохранения достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	социальной сферы, предотвращение оттока кадров и привлечение новых специалистов
7.2.	Обеспечение роста минимальных государственных гарантий в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным законодательством	Исполнительные органы государственной власти Иркутской области, имеющие подведомственные организации, во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Обеспечение повышения минимального размера оплаты труда работников бюджетных организаций Иркутской области с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате (с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П)	Повышение престижа профессий социальной сферы, предотвращение оттока кадров и привлечение новых специалистов

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
7.3.	Обеспечение объективной дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности	Исполнительные органы государственной власти Иркутской области, имеющие подведомственные организации, во взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Обеспечение дифференциации заработной платы работников бюджетных организаций Иркутской области	Повышение престижа профессий социальной сферы, предотвращение оттока кадров и привлечение новых специалистов
7.4.	Выплата премии Губернатора Иркутской области творческим работникам за достижения в области культуры и искусства	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Выплата премии творческим работникам в размере 200 тыс. рублей, коллективам творческих работников – 300 тыс. рублей	Повышение компетенций, престижа профессий в сфере культуры
7.5.	Предоставление стипендий Губернатора Иркутской области для одаренных детей и талантливой молодежи за достижения в области культуры и искусства	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Предоставление стипендий 60 одаренным детям и талантливым молодым людям в размере 50 тыс. рублей	Поощрение детей и молодежи за достижения в творчестве, популяризация творческих специальностей. Повышение компетенций, престижа профессий в сфере культуры
7.6.	Выплата премий творческим работникам в честь выдающихся деятелей культуры и искусства Иркутской области, внесшим творческий вклад в развитие культуры и искусства	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Выплата премий творческим работникам в размере 200 тыс. рублей	Повышение компетенций, престижа профессий в сфере культуры
7.7.	Представление работников в сфере культуры к ведомственным наградам,	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение	Получение ведомственных наград, государственных наград	Поощрение работников в сфере культуры, престижа профессий в

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	государственным наградам Российской Федерации и Иркутской области		2021 - 2030 годов	Российской Федерации и Иркутской области	сфере культуры Повышение компетенций, престижа профессий сферы культуры
7.8.	Информационное сопровождение муниципальных образований Иркутской области, государственных (муниципальных) организаций культуры в Иркутской области по вопросам наличия квот на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в сфере культуры	Министерство культуры и архивов Иркутской области, ГБУ ДПО ИО УМЦКИ «Байкал»	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Информирование 42 муниципальных образований Иркутской области и государственных (муниципальных) организаций культуры в Иркутской области о количестве образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, предоставляющих квоты на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в сфере культуры	Повышение уровня информированности и возможности выбора образовательной организации в соответствии с потребностями муниципальных образований Иркутской области и государственных (муниципальных) организаций культуры в Иркутской области
7.9.	Предоставление стимулирующих выплат молодым специалистам, наставникам молодых специалистов	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2023 - 2030 годов	Предоставление выплат	Привлечение молодых специалистов к работе в организациях культуры, повышение профессиональных навыков молодых специалистов
7.10.	Поощрение наградами работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства в связи с празднованием Дня работников торговли, бытового	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Вручение наград	Повышение мотивации работников в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства				
7.11.	Систематическое размещение в средствах массовой информации, интернет-источниках информации в целях популяризации сферы строительства	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	30 публикаций в год	Повышение престижа профессий сферы строительства
7.12.	Представление специалистов в сфере строительства к ведомственным наградам, государственным наградам Российской Федерации и Иркутской области	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Количество лиц, получивших ведомственные награды, государственные награды Российской Федерации и Иркутской области	Поощрение работников в сфере строительства, повышение престижа сферы строительства
7.13.	Создание и пополнение образовательного раздела интернет-ресурса (размещение на сайте информации об образовательных организациях, реализующих программы подготовки в сфере строительства и содержание предлагаемых программ)	Министерство строительства Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Информирование населения	Популяризация профессий в сфере строительства
7.14.	Привлечение к работе в сфере строительства студенческих отрядов	Министерство по молодежной политике Иркутской области, министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Организация деятельности студенческих отрядов в сфере строительства	Популяризация профессий в сфере строительства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере строительства (по согласованию)			
7.15.	Систематическое размещение в средствах массовой информации, интернет-источниках информации в целях популяризации сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики: о деятельности министерства жилищной политики и энергетики Иркутской области, ходе модернизации объектов в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики; о потребности организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики в кадрах; положительном опыте организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики по формированию эффективной кадровой политики и улучшению условий труда; о работе студенческих отрядов, привлекаемых организациями в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики	Министерство жилищной политики и энергетики Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	10 публикаций в год	В общем доступе для населения находится информация о вакансиях организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, о преимуществах профессий сферы жилищно-коммунального хозяйства и энергетики, о социальных гарантиях для молодых специалистов в сфере жилищно-коммунального хозяйства и энергетики
7.16.	Проведение информационных акций по популяризации профессий в сфере туризма и гостеприимства в средствах массовой информации, сети Интернет, социальных сетях (в том числе	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Информирование населения.	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	публикации о выдающихся людях в сфере туризма и гостеприимства, ветеранах труда, профессиональных династиях, достижениях в профессиях)				
7.17.	Участие в ежегодном форуме «Про-карьер» в целях повышения имиджа профессий и специальностей сферы туризма и гостеприимства	Министерство образования Иркутской области, РИКП, агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Участие в форуме	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства
7.18.	Создание и пополнение образовательного раздела сайта агентства по туризму Иркутской области (размещение на сайте информации об образовательных организациях, реализующих программы подготовки в сфере туризма и гостеприимства и содержание предлагаемых программ)	Агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, образовательными организациями высшего образования в Иркутской области (по согласованию), объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Информирование населения	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства
7.19.	Учреждение регионального знака отличия «Наставник в индустрии туризма и гостеприимства» (для признания большого вклада представителей	Агентство по туризму Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Учреждение награды	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	организаций в формирование кадрового потенциала в сфере туризма и гостеприимства, наставничества)				
7.20.	Привлечение к работе в сфере туризма и гостеприимства сервисных студенческих отрядов (в том числе, проработка вопроса о создании Всероссийского студенческого сводного сервисного отряда «Байкал»)	Министерство по молодежной политике Иркутской области, агентство по туризму Иркутской области во взаимодействии с объединениями работодателей в сфере туризма и гостеприимства (по согласованию), иными организациями в сфере туризма и гостеприимства в Иркутской области (по согласованию)	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Организация деятельности сервисных студенческих отрядов в сфере туризма и гостеприимства	Популяризация профессий в сфере туризма и гостеприимства
Подзадача 8. Закрепление специалистов в организациях, осуществляющих деятельность на территории Иркутской области					
8.1.	Проработка вопроса создания логистического портала для молодых педагогов – выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	Министерство образования Иркутской области	Ежегодно, в течение 2022 - 2030 годов	Обеспечение актуальной информацией молодых педагогов и работодателей по вопросам трудоустройства и другим направлениям деятельности	Повышение информированности граждан о возможностях трудоустройства педагогических кадров
8.2.	Предоставление сельскохозяйственным товаропроизводителям субсидий в целях возмещения части затрат по заключенным с работниками ученическим договорам и заключенным с	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Количество работников (граждан), обучающихся по ученическим договорам и договорам о целевом обучении – не менее 15 человек ежегодно	Закрепление молодых специалистов в организациях агропромышленного комплекса

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
	гражданами Российской Федерации договорам о целевом обучении				
8.3.	Предоставление субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям на обеспечение квалифицированными кадрами на возмещение затрат на выплату единовременной выплаты молодым специалистам	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Количество закрепленных молодых специалистов – не менее 10 человек ежегодно	Закрепление молодых специалистов в организациях агропромышленного комплекса
8.4.	Предоставление субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям на компенсацию части затрат, связанных с выплатой заработной платы молодому специалисту	Министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2023 - 2030 годов	Количество закрепленных молодых специалистов – не менее 15 человек ежегодно	Закрепление молодых специалистов в организациях агропромышленного комплекса
8.5.	Развитие социальной инфраструктуры на территории Иркутской области	Министерство строительства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Строительство, капитальный ремонт, реконструкция социальных объектов на территории Иркутской области	Формирование благоприятных условий для закрепления кадров
8.6.	Развитие жилищного строительства на сельских территориях и повышение уровня благоустройства домовладений	Министерство строительства Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Создание системы обеспечения жильем проживающих и желающих проживать в сельской местности и закрепление в сельской местности специалистов	Формирование благоприятных условий для привлечения кадров в сельские территории
8.7.	Развитие социальной и инженерной инфраструктуры на сельских территориях	Министерство строительства Иркутской области, министерство жилищной	Ежегодно, в течение 2021 - 2030	Строительство, капитальный ремонт, реконструкция объектов капитального строительства в	Формирование благоприятных условий для привлечения кадров в сельские территории

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
		политики и энергетики Иркутской области, министерство культуры и архивов Иркутской области, министерство образования Иркутской области, министерство здравоохранения Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области	годов	рамках реализации проектов комплексного развития сельских территорий Иркутской области	
8.8.	Развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях	Министерство транспорта и дорожного хозяйства Иркутской области, министерство сельского хозяйства Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Строительство и реконструкция автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием, ведущих от сети автомобильных дорог общего пользования к общественно значимым объектам сельских населенных пунктов, расположенных на сельских территориях, объектам производства и переработки продукции. Проектирование, строительство, реконструкция, капитальный ремонт, ремонт автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием до сельских населенных пунктов	Формирование благоприятных условий для привлечения кадров в сельские территории
8.9.	Мероприятия по реализации программы «Земский работник культуры»	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение	Предоставление выплаты 236 социальной работникам,	Создание условий для сокращения дефицита кадров

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат	Ожидаемый эффект
1	2	3	4	5	6
			2022 - 2030 годов	принятым на работу в сельские организации культуры, в размере 1 млн. рублей	
8.10.	Предоставление служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Иркутской области работникам государственных организаций культуры Иркутской области	Министерство культуры и архивов Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Количество служебных жилых помещений, предоставленных работникам государственных учреждений культуры Иркутской области	Улучшение жилищных условий работников государственных учреждений культуры Иркутской области, создание условий для сокращения дефицита кадров
8.11.	Предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Иркутской области («Земский доктор»/ «Земский фельдшер»)	Министерство здравоохранения Иркутской области	Ежегодно, в течение 2021 - 2030 годов	Увеличение числа врачей и фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек	Привлечение работников первичного звена здравоохранения в сельскую местность Иркутской области

ФОРМА МОНИТОРИНГА РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2021 - 2030 ГОДЫ

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Период реализации	Плановый результат реализации мероприятия	Фактический результат реализации мероприятия	Причины отклонения от планового результата реализации мероприятия
1	2	3	4	5	6	
ЗАДАЧА 1. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ОПТИМАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАПРОСОВ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ						
Подзадача 1. Реализация механизмов обеспечения рынка труда необходимыми кадрами						
1.1.						
Подзадача 2. Совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики и социальной сферы Иркутской области в кадрах необходимой квалификации и регулирование объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования						
2.1.						
Подзадача 3. Повышение качества подготовки профессиональных кадров						
3.1.						
Подзадача 4. Развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования						
4.1.						

2

№ п/п	Задача, мероприятие	Ответственные исполнители	Период реализации	Плановый результат реализации мероприятия	Фактический результат реализации мероприятия	Причины отклонения от планового результата реализации мероприятия
1	2	3	4	5	6	
ЗАДАЧА 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ В ЦЕЛЯХ ЗАКРЕПЛЕНИЯ КАДРОВ И УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ЗАПРОСОВ РЫНКА ТРУДА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ КАДРАХ						
Подзадача 5. Проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Иркутской области						
5.1.						
Подзадача 6. Проведение профориентационных мероприятий, конкурсов, олимпиад и чемпионатов профессионального мастерства						
6.1.						
Подзадача 7. Стимулирование работников к осуществлению трудовой деятельности в Иркутской области						
7.1.						
Подзадача 8. Закрепление специалистов в организациях осуществляющих деятельность на территории Иркутской области						
8.1.						

